

A portrait of Mariame Camara, a woman with short dark hair, wearing a light green patterned top and a gold necklace. She is looking slightly to the left of the camera with a neutral expression. The background is a blurred indoor setting with a sign that says "Own".

**Mme SOUARÉ  
Mariame Camara**  
PDG the boxx designs

*La discipline est le pont entre les objectifs et l'accomplissement !*

NOUVEAU



BOOSTEZ VOS SENSATIONS !



# LE MIX QUI A DU FUN

PRIX CONSEILLE  
10 000 GNF

33 CL



L'ABUS D'ALCOOL EST DANGEREUX POUR LA SANTÉ. À BOIRE AVEC MODÉRATION



# Édito

## Les femmes, toujours si marginalisées...

« Dans le monde du travail aussi diversifié, les femmes sont partout mais d'égalité avec les hommes nulle part ou peu par rapport à la majorité qu'elles représentent. Or, sur le plan du statut social, la place des hommes et des femmes dans la société, le travail reste une grille de lecture essentielle »

*(Margaret Maruani, l'état des savoirs 2013).*

**C**e rappel dramatique de l'écrivaine semble bien être un cri dans le désert, tant la situation des femmes dans le monde du travail est révélatrice de la discrimination dont elles sont victimes.

La femme reste pourtant cette force de travail qui couvre un large éventail d'emplois, allant des travaux domestiques à la construction des monuments. Mais à l'heure de la reconnaissance et de la rémunération, la femme est scrutée avec condescendance, avec un soupçon d'infantilisation. Elle n'est point rétribuée à la dimension de son effort, comme si, quelque part, on s'étonnerait de sa capacité de gestion d'un salaire important.

Les femmes sont pourtant celles qui effectuent 66% du travail mondial et produisent 50% de la nourriture mondiale pour n'en percevoir que... 10% des revenus. Elles représentent 70% de la frange la plus pauvre au monde !

Ce constat est d'autant plus alarmant, qu'à chaque fois que l'on a fait appel à une femme dans une administration, sa gestion a généralement été des plus rigoureuses. En effet, le souci de préserver sa réputation la mettant à l'abri des tares et des déviations comme l'absentéisme, la corruption ou le clientélisme. En dépit de tout, « l'auguste main » des hommes au pouvoir peine à se tendre vers elle. A travers le monde, dans les gouvernements, elles sont moins représentées et en général cantonnées dans des départements définis à l'avance et moins prioritaires.

Leur sous représentation dans les gouvernements, les parlements, les postes de commandements est si criarde que cela donne l'impression que la société chercherait simplement à se donner bonne conscience. En Guinée, on note que les femmes



représentent 52% de la population, mais elles sont largement sous-représentées dans la sphère de la gouvernance. À titre d'exemple, sur 33 membres du gouvernement, elles ne sont que 7 femmes, une femme gouverneur sur un effectif de 8 ; seulement 2 préfètes sur 33, etc...

Généralement privées d'un accès au patrimoine, au capital, et à toute forme d'assurance sociale, les femmes et les filles font face à une vulnérabilité économique chronique. Elles représentent 70% du 1,3 milliard de personnes qui vivent avec moins de 1 dollar par jour...

Comment favoriser le pouvoir économique des femmes ? Quel peut être l'impact social de cette situation ? Le pouvoir économique exerce-t-il une influence sur leur pouvoir de décision ? Permet-il de rééquilibrer les relations entre les hommes et les femmes ? Des questions essentielles qui malheureusement ne proposeraient que des réponses évasives.

Une solution parmi les plus citées, est certainement l'autonomisation des femmes, processus qui commence par l'identification aussi bien des cibles que des besoins et se poursuit par une formation pluridisciplinaire (entrepreneuriat, gestion, vie associative).

Pour l'atteindre cet objectif, il est nécessaire de compléter la formation par un appui financier (crédit ou subvention) destiné à la réalisation d'activités génératrices de revenus dans la perspective d'une réinsertion socioéconomique des groupes cibles.

La stratégie consiste également à renforcer les moyens de lutte contre les inégalités (VBG, MGF/ E, mariages précoces, grossesse non désirée, etc.) en outillant les communautés en matière de prévention contre ces fléaux et les épidémies. La contractualisation de partenariats contribuera aussi à la réalisation de l'autonomisation.

Partout dans le monde, les gouvernements multiplient les efforts pour faire face à ces préoccupations. Partout, des stratégies ont été initiées pour apporter une réponse efficace pouvant permettre l'autonomisation des femmes. Dans ce cadre, des conventions internationales ont été signées entre les États, des politiques idoines assorties de plans sont mises en œuvre. En Guinée, des initiatives individuelles et collectives ont été engagées à l'image des CAF, les centres d'autonomisation de la femme. Des discours et parfois des pierres que l'on pose ça et là qui suscitent hourra et pas de danses. A présent, il faudra voir plus loin que le bout de son nez.

# SOMMAIRE



12-13

## Analyse.

*Des DISPARITÉS DE GENRE en Guinée  
Que d'attentes...*



24-25

## Publi-Reportage

*Le Conseil Guinéens des Chargeurs*



31-35

**EDG :** *Initie une nouvelle stratégie pour être plus proche des consommateurs !*



14-14

## Analyse.

**JOURNÉE INTERNATIONALE DES FEMMES**

### Édito

Les femmes, toujours si marginalisées...

3-3

### Brefs

**Togo :** Le technicien français Claude Le Roy démissionne !

### Guinée /National 1 :

Simandou FC bat le Niandan FC, la poule D devient intéressante

**En attendant le sommet de Paris sur le financement des économies africaines :** face à l'endettement, quel avenir ?

**Télécoms :** Après avoir gagné son procès contre la Guinée, une compagnie décroche un nouveau contrat.

### Kassory Fofana

*« Je ne saurais être natif de la Basse Guinée et laisser démolir les biens de cette région »*,

**Mali :** Des groupes de défense des droits des femmes traduisent le Mali devant un tribunal régional pour inaction contre les MGF



26-29

## Rencontre avec...

**M. SANGARE M' BANY**

*Directeur Général du Conseil Guinéen des Chargeurs*

**Libéria :** Le Libéria prend l'initiative d'introduire le vaccin contre la typhoïde pour les enfants

6-10

### Economie

**Chômage :** Mesurer le chômage

36-39

### Entrepreneuriat au féminin

**Mme Danielle CORSI**  
PDG DISVIEN

42-44

**Mme BANGOURA Maïmouna Yombouno**  
Fondation Solidarité Féminine

46-47

**Mme DIALLO Saran**  
ONG la Croisière Littéraire de Guinée

48-49

**Massoud Barry**  
Fondatrice (OSHG)

50-51

**Kadiatou Sylla**  
Responsable Agro-Espoir  
Spécialiste en Riziculture

52-53



17-23

## A la une...

Mme **SOUARÉ Mariame Camara**, PDG the boxx design, Architecte designer, diplômée de CTC d'Atlanta aux USA

## Entrepreneuriat au féminin



Mme DANIELLE CORIS  
PDG DIVIEN

Mme BANGOURA Maimouna Yomboune  
Fondation Solidarité Féminine

Mme DIALLO Saran Diaby  
Fondatrice ONG la Croisière littéraire



Mamadou BARRY  
Fondateur et président de l'Organisation de Sécurité des Entrepreneurs de Guinée (OSEG)

Kadiou Syla  
Responsable Agri-Espoir  
Spécialiste en Reculture

## JEUX

Jeux Mots Croisés et Devinettes

54



**dolon**  
MAGAZINE

MAGAZINE BIMESTRIEL

### SIÈGE DE LA RÉDACTION

Conakry, Kaloum, Almamya  
623 30 46 00 / 628 24 35 71

### DIRECTRICE DE PUBLICATION

BINTOU KABA

### CONSEILLER DE LA REDACTION

ABRAHAM KAYOKO DORÉ

### RESPONSABLE DE LA REGIE

BELLA CONDE

### RESPONSABLE COMMERCIALE

MARIEMA DJELO CONDÉ

### COMITÉ DE RÉDACTION

SOUARÉ ALHASSANE

ALIOU DIALLO

BINTOU KABA

### PAO

SENCREA

### COLABORATEURS

CELLULE DE COMMUNICATION D' EDG / CGC  
CELLULE DE COM DU MEEF : MAMA ADAMA KEITA  
JOSÉ SULEMANE - Mouctar KALAN - Richard TAMONÉ

insertion publicitaire

[www.dolonmag.com](http://www.dolonmag.com)

**623 30 46 00 / 628 24 35 71**

\* Nous pouvons réaliser gracieusement votre annonce pour toute parution dans dolon MAGAZINE

## Togo : Le technicien français Claude Le Roy démissionne !



L'entraîneur français Claude Le Roy n'est plus à la tête de la sélection nationale togolaise. Après cinq années, il a rendu ce lundi 12 avril 2021 sa démission à son poste de sélectionneur des Éperviers du Togo. Cette décision intervient, suite à une réunion avec Madame Dr Bessi LI-DI-KAMA, ministre des Sports et Loisirs. Cette annonce a été faite à travers un communiqué émanant de la Team Manager et signé par Pawinam BATEMA.

Claude Le Roy quitte ainsi la sélection avec un bilan mitigé. Dans la note informative, il est évoqué son incapacité à qualifier les Eperviers du Togo pour la Coupe d'Afrique des nations CAN CAMEROUN 2021. Claude Le Roy n'a pas manqué de faire ses adieux au monde du football togolais.

« Claude Le Roy remercie les autorités sportives pour leur constant soutien et de lui avoir offert de travailler dans les meilleures conditions. Il tient également à féliciter vivement les joueurs de l'Equipe nationale et les membres de son staff technique qui lui ont permis de travailler avec beaucoup de plaisir, beaucoup de professionnalisme de leur part. », lit-on dans le cocommunié.

L'histoire du technicien français Claude Le Roy et le Togo a pris fin. Les togolais tournent la page. Les jours à venir permettront de connaître l'identité de son successeur. Les regards y sont d'ailleurs rivés.

africasport

## Guinée /National 1 : Simandou FC bat le Niandan FC, la poule D devient intéressante

Pour le compte de la 7<sup>e</sup> journée du championnat national de troisième division guinéenne, ce Lundi 12 Avril 2021, le club de Beyla, Simandou FC recevait le Niandan FC de Kissidougou. Un match remporté par les récepteurs de Simandou sur le score de 2 buts à 1.

C'est dans un match difficile que les hommes de N'vafing Capi Kourouma ont réussi à battre cette formation venue de Kissidougou. Les buteurs du côté du Simandou FC sont respectivement Hamidou Suarez Kourouma et Chamakh Kanté.

Après cette victoire, le Simandou FC de Beyla reprend la tête du classement avec 13 points devant l'Université Club de Kankan qui a 11 points et un match de moins.

Le classement réactualisé de la Poule D de la troisième division guinéenne

1. Simandou FC (13 pts)
2. Université Club (11 pts)
3. Ziama FC de Macenta (9 pts)
4. Sifo de Dabola (8 points)
5. Niandan FC de Kissidougou (5 pts)

Selon le correspondant d'Africasport basé en Haute Guinée, le match de retard entre l'Uni Club et le Sifo Club de Dabola n'a pas été programmé. On en saura un peu plus dans les jours à venir.

## Classement réactualisé Ligue 1 Guinée (2020/2021)

Pos	Équipe	P	W	D	L	F	A	GD	Pts
1	SOAR	11	6	2	3	15	10	5	20
2	Wakriya AC	10	5	4	1	19	11	8	19
3	AS Kaloum	10	5	1	4	9	8	1	16
4	Flamme Olympique	10	3	6	1	11	8	3	15
5	ASFAG	11	2	3	4	16	17	-1	15
6	Fello Star	10	5	0	5	9	11	-2	15
7	Ashanti GB	9	3	5	1	8	5	3	14
8	Hafia FC	9	3	4	2	8	9	-1	13
9	Loubha FC	11	2	5	4	7	8	-1	11
10	Elephants de Coleah	11	3	2	6	10	13	-3	11
11	Santoba FC	10	2	5	3	8	11	-3	11
12	Horoya AC	7	2	3	2	10	5	5	9
13	CI Kamsar	10	1	6	3	6	79	-3	9
14	Satellite FC	11	2	2	7	7	18	-11	8

africasport



BOOSTEZ VOS SENSATIONS !

**NOUVEAU**



# TEQUILA

# BIERE AROMATISEE

GOÛTEZ À LA LÉGENDE DU MEXIQUE

33cl à \*  
**9000** GNF

\* prix détail conseillé



L'ABUS D'ALCOOL EST DANGEREUX POUR LA SANTÉ. À BOIRE AVEC MODÉRATION





## *En attendant le sommet de Paris sur le financement des économies africaines : face à l'endettement, quel avenir ?*

Le 18 mai prochain, le président français, Emmanuel Macron, organise à Paris un sommet sur le financement des économies africaines. L'initiative est certes louable mais les solutions conçues hors du continent pour impulser le développement du continent ont souvent produits des résultats en deçà des espérances des populations. Le processus de développement économique induit des besoins de financement importants pour la mise en place d'infrastructures et de services publics dont l'essentiel est couvert par l'endettement, notamment public.

L'encours de la dette publique africaine représentait 1 330 milliards de dollars en 2018, soit 57 % du PIB continental (équivalent à 60 % du PIB en parité de pouvoir d'achat) ou encore 1 060 dollars par habitant, en hausse depuis le début de la décennie 2010. Cette augmentation interroge sur la viabilité de l'endettement des États africains et pose la question du financement de leur processus de développement. À leur indépendance, dans les années 1960, plusieurs pays africains ont hérité de dettes issues de la colonisation et se sont également endettés auprès de la communauté internationale pour bâtir leurs nouveaux

États. C'était très abordable, car les taux d'intérêt étaient proches de zéro.

Mais le drame, c'est que les États africains se sont endettés à des taux d'intérêt variables au fil des années dans un système financier défavorable au continent nonobstant le fait que l'Afrique regorge l'essentiel des matières premières à même de garantir et de soutenir de façon prospective son éclosion économique. En effet, avec le déclenchement de la pandémie du Covid-19, les économies des pays africains ont été secouées et mises à rude épreuve des cycles répétés d'accumulation de dette et de crise, qui se sont soldés par de graves régressions de toutes les stratégies adoptées dans le cadre de la réduction de la pauvreté, reléguant, qui plus est, aux calendes grecques les objectifs du millénaire pour le développement. Il sied à cet effet de souligner que la crise sanitaire qui a chamboulé les prévisions de la croissance économique du continent est venue accentuer la nécessité de mieux répondre à leurs besoins de financement par l'emprunt...

*Financial Afrik*

**Télécoms :** Après avoir gagné son procès contre la Guinée, une compagnie décroche un nouveau contrat.



Dans le cadre de la réactivation du secteur numérique, l'Autorité de Régulation des Postes et Télécommunications (ARPT) de la République de Guinée a signé un contrat avec la société Global Voice Group (GVG) pour le déploiement d'une plateforme pour la régulation de l'écosystème mobile et numérique en Guinée.

Tel est le contenu d'un communiqué de ladite compagnie qui avait déjà travaillé en Guinée qui annonce la signature du contrat avec le Directeur de l'ARPT, M. Yacouba Cissé.

Selon le communiqué, les travaux d'installation de la plateforme numérique débuteront le 1er juin prochain et consistent à numériser « les outils de régulation du pays, englobant des aspects majeurs tels que la gestion réglementaire des identités mobiles et numériques, de l'interconnectivité, des services data et de l'argent mobile. »

« Global Voice assumera le déploiement de la plateforme ainsi que les opérations techniques liées à celle-ci pour une période de cinq ans, au terme de laquelle la société en transfèrera la propriété à l'ARPT. » poursuit le communiqué

L'ARPT sous traite ainsi le « monitoring » du trafic téléphonique, la vérification des transactions électroniques et bancaires et a aussi entamé une campagne d'identification des puces téléphoniques dans un pays où l'explosion des communications Internet et mobile prend place comme dans le reste du monde. Ne trouvant pas les capacités techniques parmi les entreprises locales, l'ARPT se voit obligé – encore une fois – de faire appel à des compétences étrangères. Une mesure que certains observateurs trouvent regrettable puisque les logiciels et les ressources humaines se trouvent facilement sur le marché international...

Guinée News

**Kassory Fofana**

« Je ne saurais être natif de la Basse Guinée et laisser démolir les biens de cette région »,



Face à la polémique suscitée par ces récents propos au parlement, le premier ministre était ce matin chez nos confrères de Djoma Médias, dans l'émission « Wonkha Ya Fen ». Revenant sur le fait que, selon lui, personne n'a donné l'ordre de casser les maisons, dans le cadre des opérations de déguerpissement récemment conduites à Conakry et quelques villes environnantes, Kassory Fofana persiste et signe. L'ordre du président de la République concernait, dit-il, les « emprises » et les « bâtiments relevant du contentieux franco-guinéen ». Pour ce qui est du reste, il évoque un flou et une confusion voire une « méprise » de la part de ceux qui ont piloté l'opération de déguerpissement. Mais dans tous les cas, à en croire le chef du gouvernement, des sanctions seront prises au terme des investigations en cours. Objet de toutes les critiques depuis sa sortie du 7 avril, le premier ministre en a profité pour adresser un message particulier aux habitants de la Basse Guinée: « Je ne saurais être natif de la Basse Côte et piloter une opération de démolition des biens de citoyens de cette même région » ...

ledjely



# Brefs



**Mali :** Des groupes de défense des droits des femmes traduisent le Mali devant un tribunal régional pour inaction contre les MGF

Un certain nombre de groupes de défense des droits des femmes ont déposé une plainte contre le gouvernement du Mali devant le tribunal régional d'Ecovas pour essayer de forcer les autorités de Bamako à prendre des mesures contre les mutilations génitales féminines (MGF). L'initiative pourrait créer un précédent juridique et avoir des implications plus larges sur le continent.

Le dépôt légal, confirmé par RFI lundi, devant la Cour de justice de la Communauté économique des États de l'Afrique de l'Ouest (Ecovas) à Abuja, au Nigéria, conteste l'incapacité du gouvernement malien à promulguer des lois ou une politique interdisant les MG...

RFI



**Libéria :** Le Libéria prend l'initiative d'introduire le vaccin contre la typhoïde pour les enfants

Dans un effort pour lutter contre la typhoïde, une maladie qui serait endémique au Libéria avec plus de 7400 cas par an, le gouvernement a introduit un vaccin pour la première fois ce mois-ci dans ses vaccinations régulières aux enfants, selon Adolphus Clarke, le responsable du programme du pays pour l'immunisation nationale au ministère de la Santé.

«La typhoïde est devenue une maladie préoccupante. Si vous allez à l'hôpital, vous êtes diagnostiqué avec la typhoïde ou le paludisme», dit Clarke, ajoutant que cette nouvelle campagne de vaccination vise plus d'un million d'enfants entre neuf mois et 14 ans.

Il dit que les statistiques de RFI montrent que la majorité des cas de typhoïde dans le pays concernent des enfants de moins de 15 ans...

RFI



## Chine/Afrique :

Comment Pékin étend son offensive vaccinale et géopolitique

Alors que l'Europe, dont la France, restent empêtrée dans la gestion de la pandémie Covid-19, la Chine se démultiplie pour couvrir l'Afrique avec ses deux vaccins homologués par l'Organisation mondiale de la santé (OMS) – Sinopharm et SinoVac – dans le cadre d'une vaste campagne ciblant quelques 70 pays en développement dans le monde. Ces dernières semaines, une quinzaine d'États du continent ont accueilli plusieurs centaines de milliers du vaccin de la société Sinopharm...

Financial Afrik

# Deloitte.

## Deloitte.

### TMT Predictions 2021

#### COVID-19, L'accélérateur de transformation



- #1  Migration dans le cloud
- #2  5G
- #3  Open RAN
- #4  La monétisation du sport féminin

- #5  Réalité virtuelle
- #6  Télé médecine
- #7  Data & sport



## Des disparités de genre en Guinée Que d'attentes...

*La question de genre en Guinée requiert une analyse particulière au regard de l'importance et de la complexité qu'elle incombe à la vie sociale. De nos jours, les disparités entre les sexes font ressortir des hiérarchies de valeur et de discrimination à l'égard du sexe faible et/ou au moindre égard par rapport aux hommes même si, par nature, la femme représente la pièce maîtresse de l'activité économique.*

**P**lusieurs études et rapports d'institutions spécialisées et autres Ong prouvent à suffisance que la gent féminine subit des disparités cuisantes, palpables surtout dans les domaines de l'éducation/alphabétisation, de la promotion économique, de la gouvernance, de l'emploi dans nombre de secteurs, de l'agriculture...

Spécifiquement, dans le secteur de l'éducation, certes des efforts sont consentis dans notre pays pour l'accès équitable au savoir ; mais des insuffisances notoires persistent surtout dans les zones rurales où l'essentiel des travaux de ménages et champêtres sont à l'actif des femmes et leurs jeunes filles, au nom d'une tradition des temps immémoriaux et rétrogrades. Si l'on convient que quelques jeunes filles ont accès au savoir, les écoles sont confrontées à des insuffisances de taille comme la faible qualité de l'enseignement, l'insuffisance de matériel didactique, etc. Qui plus est, nombre de jeunes filles ne franchissent pas le cap du CEP. Elles sont soumises à des mariages précoces entre cousins des distances longues de l'école et d'exactions diverses. A titre illustratif, en 2014 le taux d'accès au préscolaire était de 20% et 90% des écoles privées se trouvent en zones urbaines ; les centres d'encadrement communautaires ne détenant que 12% au cours de la même période. L'alphabétisation et l'éducation non formelle présentant les mêmes écarts.

Des efforts importants sont consentis pour accroître le niveau d'éducation de la population et développer les compétences. Malheureusement, les résultats escomptés demeurent encore peu lisibles. Le principal problème de l'éducation réside dans sa faible efficacité interne qui se traduit par :

- \* la faible qualité du niveau d'enseignement,
- \* l'insuffisance du matériel didactique d'enseignement et d'apprentissage,
- \* l'insuffisance des capacités d'accueils liés au retard accusé dans la mise en œuvre des programmes de construction des salles de classes,
- \* la faible qualification des enseignants (avec le recrutement massif de volontaires et de vacataires),
- \* les impacts négatifs des perturbations récurrentes sur le calendrier scolaire.
- \* Des facteurs externes comme l'analphabétisme des parents, la pauvreté, éloignement des écoles, les surcharges domestiques, les VBG en milieu scolaire).

Dans le domaine agricole, la Guinée dispose d'un fort potentiel agro-pastoral. Mais à l'évidence l'on se rend compte qu'en moyenne 53,4% de femmes contre 50% d'hommes travaillent dans ce secteur. Selon le RGPH3 45,7% de la population active sont des femmes ; elles sont à 52,4% des aides familiales et à 52,7% membres de coopératives. Le comité pour l'élimination de la discrimination à l'égard des femmes corrobore la faible participation de celles-ci à l'économie officielle ; elles constituent 80% de la main-d'œuvre du secteur agricole.

Par ailleurs, les femmes constituent 40% des 800000 employés dans les mines. Aussi, pour ce qui est de l'or et du diamant, 81% des femmes travaillant, étant analphabètes et réussissent néanmoins à satisfaire à tous les besoins de leurs familles en consacrant 10 à 12 heures de travail par jour.



Les femmes sont confrontées à plusieurs contraintes qu'on peut résumer comme suit :

- L'Insuffisance d'investissements sur les activités de production agricole des femmes ;
- Le Faible accès des femmes aux ressources productives: terre de culture, crédit, intrant, technologies, formations, moyens de travail, marché...
- La faible prise en compte de l'aspect genre dans l'élaboration des programmes et projets de développement ;
- L'insuffisance de technologies destinées aux femmes (production, commercialisation et transformation des produits agricoles et para agricoles) ;
- L'analphabétisme élevé chez les femmes et l'insuffisance de formation ;
- La faible professionnalisation des organisations féminines et de jeunesse.

Toutes ces faiblesses sont des facteurs qui contribuent à l'aggravation de la pauvreté en milieu rural.

Au niveau de l'emploi dans le secteur public, l'on constatera que malgré leur poids démographique (51,68%) les femmes guinéennes n'occupent que 9,7% du secteur ; sur un effectif de 100 914 émergeant dans le fichier en janvier 2017 par exemple, la proportion des femmes était de 23,38% contre 70,2% d'hommes.

Dans le secteur des mécanismes institutionnels, il serait plus intéressant qu'on alloue des lignes budgétaires devant faciliter l'accès des femmes au crédit pour mieux appuyer leurs initiatives de création de richesses. Cela aurait eu plus d'impact sur le processus d'inclusion de celles-ci dans les structures économiques de la Guinée.

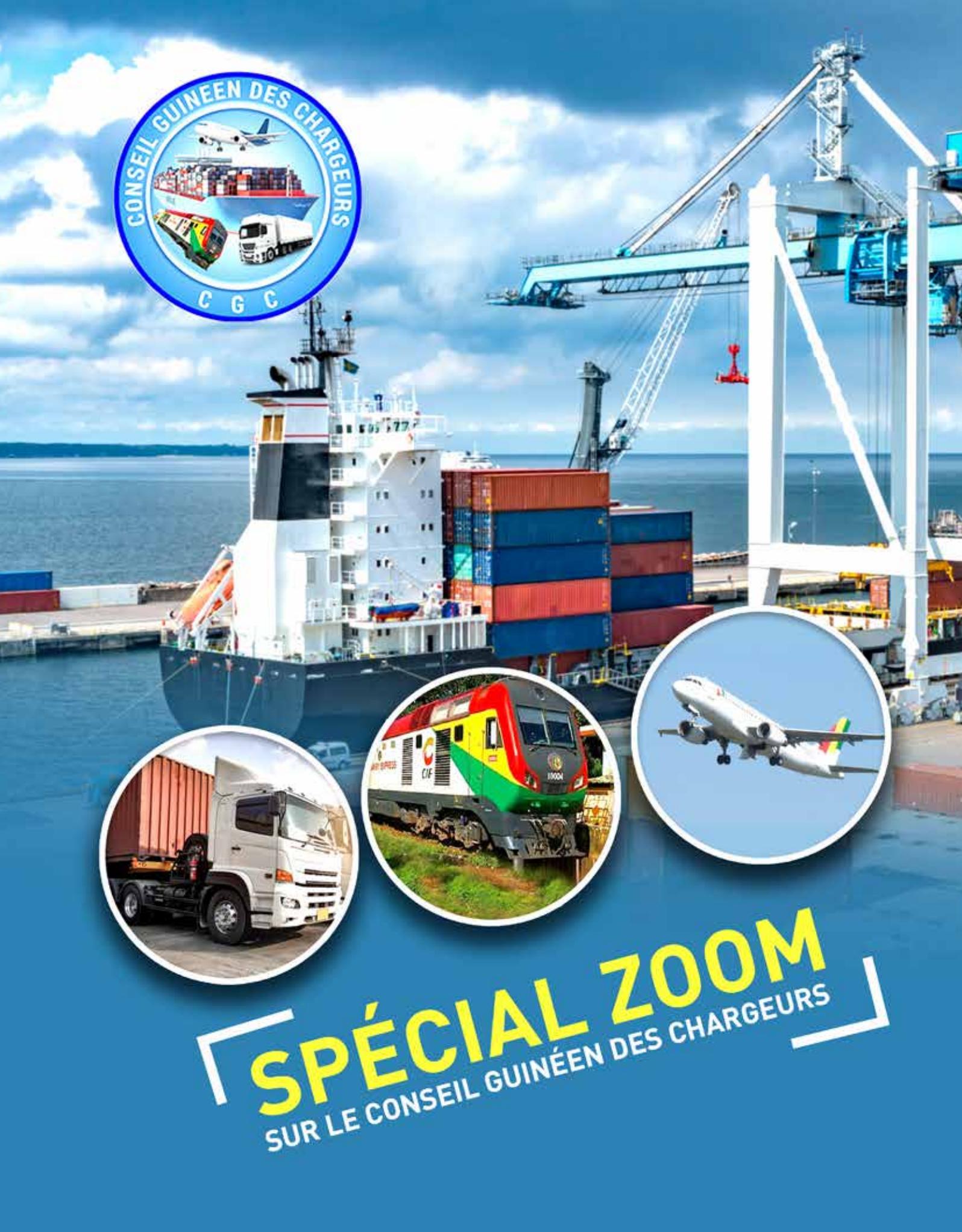
# Journée internationale des femmes: mettre les femmes au centre pour une reprise plus forte



**Mme Okonjo-Iweala**  
*directrice générale de l'Organisation mondiale du commerce*

“La pandémie de COVID-19 a creusé les inégalités de toutes sortes. Mais l'écart qui s'est creusé entre les hommes et les femmes est peut-être le plus important.”

**L**a DG Mme Okonjo-Iweala a déclaré ce qui suit: “Nous ne pouvons pas concevoir de bonnes politiques pour tous les membres de la société si la moitié de la population n'est pas associée au processus de manière adéquate et égale. L'égalité entre les hommes et les femmes est une question de droits fondamentaux, mais aussi d'émancipation économique. Nous devrions tous redoubler d'efforts dans nos fonctions respectives pour y parvenir. Les Membres de l'OMC doivent œuvrer pour maintenir l'ouverture des échanges, garantir l'accès aux vaccins et autres produits médicaux, combler la fracture numérique entre hommes et femmes, et apporter un soutien ciblé aux travailleuses et aux exportatrices.” L'allocation de la DG dans son intégralité est disponible sur ([https://www.wto.org/french/news\\_f/spno\\_f/spno2\\_f.htm](https://www.wto.org/french/news_f/spno_f/spno2_f.htm)).



# SPÉCIAL ZOOM

SUR LE CONSEIL GUINÉEN DES CHARGEURS



LES BOUQUETS  
**CANAL+**

**N°244**



StarTimes

**N°112**



**N°05**

LE MEDIA PROCHE DE VOUS



The boxx designs est un cabinet d'architecture d'image, fondé en 2014 par Mariame Camara. Les designs boxx ont établi les normes de l'industrie en matière de conception innovante, de service client et de gestion de projet. Nous sommes une entreprise à service complet qui suivra votre projet du début à la fin, en traitant chaque petit détail en cours de route. Les projets vont de la décoration, aux rénovations, aux nouvelles constructions, dans des endroits du monde entier.







# A la Une...

## Mme SOUARÉ Mariame Camara

PDG the boxx design

*Mme SOUARE Mariame CAMARA, Architecte designer, diplômée de Chattahoochee Technical College d'Atlanta en USA, et fondatrice de la société THE BOXX DESIGNS.*

■ *THE BOXX DESIGNS est une société d'architecture et de design créée en 2014.*

*Nous faisons de la rénovation et de la restructuration pour transformer, créer des espaces ainsi que de l'architecture intérieure.*

*Nous sommes assez généralistes dans nos réalisations : cela va des bâtiments d'entreprises ou industriels jusqu'aux habitations.*

■ *L'architecte designer conçoit et réalise l'aménagement d'espaces. Il repense les intérieurs des bureaux, centres commerciaux, hôtels et espaces de vie.*

*Au préalable, il s'informe des besoins et des attentes du client (particulier ou entreprise) et des moyens financiers dont il dispose pour le projet.*

*Il élabore ensuite son projet sous forme de plan et une fois le projet accepté par le client, il devient chef de projet. Il sélectionne les entreprises chargées de la réalisation matérielle du projet et coordonne les travaux jusqu'à la livraison.*

*THE BOXX DESIGNS pour sa part, dispose de sa propre équipe d'ouvriers qualifiés et travaille aussi avec des sous-traitants professionnels.*





### **Pourquoi avez-vous choisi l'architecture d'intérieur ?**

Au départ, j'étais plutôt dans le domaine de la beauté et de l'esthétique. Cependant, lors de la construction de mon centre THE BOXX BEAUTY BAR aux Etats- Unis, je me suis tellement investie dans le processus de création que cela est devenue une vocation.

L'architecture et le design ne m'ont jamais laissé indifférente, pour moi c'est un métier passionnant.

### **Selon vous, quelles sont les qualités requises pour exercer le métier d'architecte designer?**

A côté de faire des études spécialisées d'architecture d'intérieur, il faut avoir un minimum de sens artistique et esthétique. Il ne suffit pas d'être juste un bon concepteur. Il faut être ouvert, voir ce que font les autres, lire des livres de design, de décoration, bref s'intéresser à tous les domaines de l'architecture. Aussi, quand on se met à son compte, il est intéressant d'avoir de bonnes compétences commerciales.

### **Y'va-t-il un style architectural qui se démarque actuellement auprès de vos clients ?**

Oui le style moderne est très tendance actuellement. Nous restons dans des formes simples mais en optimisant bien l'utilisation de l'espace, la taille et la qualité des matériaux pour créer l'environnement souhaité dans le strict respect du budget.

### **Quelles sont les couleurs tendance pour 2021 que vous conseillez régulièrement ?**

Ma préférence va aux couleurs neutres car elles sont classiques, intemporelles et s'accordent sans effort avec toutes les autres couleurs. Cependant, je pencherai un peu plus mon style aussi vers les tons plus tranchés car une couleur vive ou profonde ne s'exprime pleinement que lorsqu'elle vit en contraste avec un ton neutre, qui la met en valeur et crée un ensemble harmonieux.

### **Comment jugez-vous le niveau de l'entrepreneuriat en Guinée ?**

L'entrepreneuriat en Guinée a un fort potentiel mais reste limité



par le manque d'accompagnement pour les jeunes ambitieux. Pour réussir les expériences entrepreneuriales, il faut d'abord beaucoup de volonté, de la formation, une vision claire et un bon esprit de leadership. A ce niveau, beaucoup de nos jeunes commencent à se démarquer et ce sont des efforts à encourager. Je demanderai donc aux institutions financières de la place de croire au potentiel et d'accompagner cette jeunesse guinéenne.

**Quelle sont les difficultés que vous avez rencontrées dans votre démarche ?**

Etre architecte designer en Guinée n'est pas un métier facile surtout pour une femme. Le marché est très restreint et les grands projets sont plutôt réservés à la gente masculine. Aussi, les compétences locales ne sont pas toujours mises en avant certes, mais je reste optimiste quant à l'avenir.

**Quels sont vos objectifs et perspectives pour les années à venir ?**

Mes objectifs sont d'agrandir ma société et de proposer une large palette de services tels que l'entretien et la maintenance des espaces.

Je souhaite aussi développer une ligne de mobiliers, de la conception à la vente et ouvrir des filiales dans d'autres pays africains.

**Que diriez-vous à tous les jeunes qui rêvent de l'aventure Européenne alors que tout est à faire ici ?**

Je ne suis pas la personne qui décourage qui que ce soit d'aller vers ses rêves car je suis moi-même un produit de la diaspora. Mais croire en ses rêves ne signifie pas non plus de prendre des risques inutiles comme l'immigration clandestine. Si vous n'avez pas les moyens de vous expatrier légalement, ne risquez pas vos vies. Vos rêves sont forts réalisables ici, il faut juste y croire fermement et se former en conséquence.

**Votre mot de la fin**

Il y'a un designer en chacun de nous. Ce qui rend mon métier captivant est la capacité de le faire ressortir en chacun de vous et cela me donne un sentiment d'accomplissement mémorable. Merci Dolon Magazine pour m'avoir permise de le partager.



## Le Conseil Guinéen des Chargeurs

**L**e Conseil Guinéen des Chargeurs (OGC) est créé par Décret D/N°174/PRG/CNDD/SGG/2010 en tant qu'Établissement Public à Caractère Administratif (EPA), jouissant de la personnalité morale et de l'autonomie financière.

Le Décret D/2019/180/PRG/SGG du 28 juin 2019 a modifié les Statuts de l'Office Guinéen des Chargeurs en Conseil Guinéen des Chargeurs (CGC), Société Publique Anonyme Unipersonnelle avec Conseil d'Administration conformément aux dispositions de la Loi L/2017/056/AN du 8 novembre 2017, portant Gouvernance Financière des Sociétés et Établissements Publics en République de Guinée.

Le Conseil Guinéen des Chargeurs (CGC) est placé sous la tutelle technique du Ministère des Transports et celle financière du Ministère de l'Économie et des Finances.

Il a pour objet essentiel de défendre et protéger les intérêts des chargeurs, les assister dans leurs activités ; tout en concevant et en mettant en œuvre des actions permettant

la maîtrise des coûts de transport et des opérations portuaires des cargaisons maritimes au départ et à destination de la République de Guinée.

### MISSION :

Le Conseil Guinéen des Chargeurs (CGC-SAU) a pour mission de :

- ❖ Défendre et représenter les intérêts des chargeurs sur la chaîne des transports maritimes en ce qui concerne l'acheminement, le traitement et la livraison des cargaisons maritimes ;
- ❖ Participer au développement du transit international des cargaisons maritimes ;
- ❖ Gérer toutes activités de service public concédées par l'État qui se rapportent à son objet ;
- ❖ Fournir des prestations de services aux chargeurs.

Pour atteindre les objectifs sus – indiqués, le Conseil Guinéen des Chargeurs est particulièrement chargé de :

- ❖ Porter assistance aux chargeurs dans leurs relations

avec les armateurs en matière de taux de fret, avec les opérateurs portuaires en ce qui concerne les coûts et la qualité des services ;

- ❖ Fournir des services divers aux chargeurs notamment les facilitations relatives à l'enlèvement des marchandises, l'assistance juridique en cas de conflit et les études sur les coûts comparatifs des taux de fret ;
- ❖ Concevoir et gérer pour les chargeurs, une banque de données sur le trafic maritime et le transport multimodal ;
- ❖ Réaliser des infrastructures de logistiques de transport et mettre à la disposition des chargeurs des équipements d'appui à leurs activités ;
- ❖ Faciliter l'exécution des activités de courtage et d'affrètement de navires en faveur des chargeurs ;
- ❖ Promouvoir l'activité des chargeurs par l'information, la formation et l'organisation des rencontres à caractère professionnelles (forum, ateliers, tables rondes, etc) ;
- ❖ Créer un fonds de cautionnement ou de garantie pour les enlèvements des marchandises au port ;
- ❖ Créer et développer les relations de coopération ou de partenariat avec tout organisme dont l'objet est lié à sa mission ;
- ❖ Participer à la mise en œuvre des mesures de facilitation des formalités administratives et douanières à l'importation, à l'exportation et au commerce de transit des pays sans littoral ;
- ❖ Mettre en place un système documentaire de suivi des cargaisons à l'importation, à l'exportation et pour le transit international (Bordereau de Suivi des Cargaisons- BSC, Lettre de Voiture) ;
- ❖ Créer des antennes ou Bureaux régionaux de facilitation des transports.

Autant dire que le conseil Guinéen des Chargeurs est un outil à la portée de tous les chargeurs publics et privés.



## LES REALISATIONS :

- L'acquisition à Conakry de trois (3) entrepôts (Matam, Yimbaya Bougie et CEPERTAM) pour le stockage des marchandises ;
- Le démarrage des travaux de construction des aires de stationnement des camions et de repos des conducteurs à Tamagaly (Mamou), Cisséla (Kouroussa) et Kourémalé (Siguiri) ;
- La mise en place du Comité National de Facilitation des Transports et du Transit Routier Inter-Etats de marchandises qui assure la fluidité du trafic en transit sur les Corridors routiers dont le Secrétariat Permanent est assuré par le Conseil Guinéen des Chargeurs ;
- L'élaboration de l'Annuaire National des Transporteurs Routiers de Guinée ;
- La mise en place du Bordereau de Suivi des Cargaisons (BSC) dont la gestion est assurée par la Société Catalyst Business Solutions, recrutée sur appel d'offres international ;
- L'édition et publication du Cahier statistique du trafic maritime et du Commerce Extérieur ;
- L'élaboration de l'Annuaire National des Chargeurs de Guinée (Importateurs et Exportateurs).

## PERSPECTIVES :

- L'émission et la gestion du Document Unique des Transports (Lettre de Voiture) ;
- L'émission et la gestion du BSC sur les substances minérales à l'exportation en collaboration avec le Ministère des Mines et de la Géologie et l'ANAIM en vue de constituer une base de données statistiques ;
- L'acquisition des domaines servant d'aires de stationnement des camions et de repos des conducteurs sur les autres corridors interurbains et inter-Etats ;
- L'acquisition des domaines pour la construction des entrepôts dans les autres Régions Administratives ;
- La recherche de financement pour la construction des entrepôts de Yimbaya Bougie et de CEPERTAM ;
- L'édition de l'annuaire statistique des transports et du commerce extérieur ;
- L'édition de l'annuaire des chargeurs dans le cadre de l'assistance aux chargeurs ;
- La promotion du commerce de transit des pays sans littoral tels que le Mali, le Burkina Faso et le Niger ;
- La mise en place d'une Bourse physique et virtuelle de Fret ;
- La construction du siège du Conseil Guinéen des Chargeurs.

*Rencontre avec ...*

**M. SANGARE M' BANY**

Directeur Général du Conseil Guinéen des Chargeurs

## Présentez-nous le Conseil guinéen des chargeurs ?

Il est important de rappeler que les Conseils des Chargeurs ont été créés suite à la recommandation de la Conférence des Nations Unies sur le Commerce et le Développement (CNUCED), tenue à NEW DELHI en 1968 et qui exhortait tous les pays en voie de développement à se doter des armements nationaux et de créer les Conseils des Chargeurs dans le but de participer équitablement au transport du fret généré par leur commerce extérieur.

C'est ainsi que dans les années 70, l'on a assisté à la création des armements nationaux et certains Conseils des Chargeurs en application des recommandations de la CNUCED et de la Charte d'Abidjan de 1975 (qui recommanda à son tour, la création de l'Union des Conseils des Chargeurs Africains comme organisme de coopération au sein de la Conférence des Ministres des Etats de l'Afrique de l'Ouest et du Centre).

En République de Guinée, un Comité des Chargeurs a été créé au sein de la Direction Nationale de la Marine Marchande qui avait pour mission de représenter notre pays et de participer aux activités de l'UCCA.

C'est seulement dans les années 2010, que notre pays (la Guinée) a créé son organisme des chargeurs par Décret **D/N°174/PRG/CNDD/SGG/2010**, sous la dénomination de **l'Office Guinéen des Chargeurs (OGC)** en tant qu'Etablissement Public à Caractère Administratif, jouissant de la personnalité morale et de l'autonomie financière.

Aussi, le Décret **D/2019/180/PRG/SGG du 28 juin 2019** a modifié les Statuts de l'Office Guinéen des Chargeurs en **Conseil Guinéen des Chargeurs (CGC)**, Société Publique Anonyme Unipersonnelle (SAUP) avec Conseil d'Administration, placé sous la tutelle technique du Ministère des Transports et celle financière du Ministère de l'Economie et des Finances conformément à la Loi L/2017/056/AN du 8 novembre 2017, portant Gouvernance Financière des Sociétés et Etablissements Publics en République de Guinée.

## Qu'est -ce -qu'un Chargeur ?

Le terme chargeur désigne « un importateur ou un exportateur, public ou privé et/ou qu'il soit une personne physique ou une personne morale ».

Tout simplement, on peut définir un Chargeur comme étant toute personne (physique ou morale) par laquelle un contrat de transport de marchandises par voie de mer est conclu avec un transporteur maritime pour acheminer sa cargaison d'un point A à un point B moyennant paiement du fret.

## Quelle est la mission principale du Conseil Guinéen des Chargeurs ?

Le Conseil Guinéen des Chargeurs (CGC) comme tous les autres Conseils des Chargeurs en Afrique de l'Ouest et du Centre a pour mission, la défense des intérêts des Chargeurs et sa représentation sur toute la chaîne de transports.

## Quelle est la nature de vos relations avec les Chargeurs ?

Il existe un climat de confiance entre le Conseil Guinéen des Chargeurs et les chargeurs guinéens en tenant compte de nos missions en vers eux.

Pour renforcer ce cadre de travail, nous venons de boucler une vaste campagne d'information et de sensibilisation des Chargeurs sur toute l'étendue du territoire. Cette campagne nous a permis de répertorier plus de neuf cent chargeurs repartis selon leurs secteurs d'activité dans un document appelé **l'ANNUAIRE DES CHARGEURS**. Ce qui permettra d'établir un contact direct avec eux (Chargeurs) pour mieux cerner les difficultés qu'ils rencontrent dans l'exercice de leurs activités.

## Quel est l'apport du Conseil Guinéen des Chargeurs dans l'économie nationale ?

Le Conseil Guinéen des Chargeurs en tant que Société Publique Unipersonnelle de l'Etat, apporte tant bien qu' une contribution non négligeable dans l'économie du pays.

Pour preuve, l'Arrêté Conjoint A/5032/MT/MEF/2019 du 01 août 2019 portant Gestion des Revenus provenant de l'application du Bordereau Electronique de Suivi des Cargaisons (BESC) accorde une part importante de ses ressources au Trésor Public.

## Le Port Autonome de Conakry étant le port naturel du Mali, qu'est -ce que le Conseil Guinéen des Chargeurs préconise faire avec la Direction du Port Autonome de Conakry pour drainer le flux des marchandises Maliennes vers la Guinée ?

Sachant que le commerce de transit d'un pays sans littoral constitue une valeur ajoutée pour le pays de transit, la République s'est inscrite dans une logique de port naturel de la République du Mali compte tenu de nos liens historiques, et la distance qui sépare nos deux Capitales (960 km).

C'est pourquoi, plusieurs Accords ont été signés entre nos deux Etats pour accorder des facilités aux marchandises en transit du Mali en Guinée.

Aussi, les deux Conseils des Chargeurs (CGC et CMC) ont signé un Protocole d'Accord de coopération dans le cadre de l'assistance mutuelle de nos chargeurs en difficulté.

Ensuite, dans le cadre du développement le Corridor Conakry-Bamako, le Conseil Guinéen des Chargeurs est entrain de réaliser des infrastructures logistiques de transports pour faciliter l'acheminement des marchandises en transit du Mali en Guinée.

Pour concrétiser cet état de fait, le Conseil Guinéen des Chargeurs à travers le Conseil Malien des Chargeurs, a apporté son assistance aux chargeurs maliens en difficulté au niveau du port de Conakry suite à la pandémie de COVID19 et la fermeture de ses frontières suite à l'embargo de la CEDEAO dû au coup d'état intervenu au Mali le 18 août 2020.

Le Conseil Guinéen des Chargeurs a joué un grand rôle pour la mise en place de la Communauté Portuaire regroupant l'ensemble des usagers et acteurs de la place portuaire de Conakry autour d'un certain nombre d'objectifs dont la réalisation permettrait d'une part d'accroître la compétitivité du Port de Conakry, mais aussi faire en sorte que toutes les problématiques du port soient réglées au sein de cette plateforme.

La création du Comité National de Facilitation des Transports et du Transit Routier Inter-Etats de marchandises qui assure la fluidité du trafic des marchandises en transit sur les Corridors routiers et de lutter contre les pratiques anormales le long du Corridor de transit. Le Secrétariat Permanent de ce Comité est assuré par le Conseil Guinéen des Chargeurs.

Toutes ses actions concourent à drainer le flux de marchandises en transit malien vers le Port Autonome de Conakry.

### **Depuis votre arrivée à la tête de cette entreprise, quelles sont les formes d'assistance que la Direction du CGC a entrepris pour les chargeurs ?**

Depuis ma prise de fonction en juillet 2018, beaucoup d'actions ont été menées pour apporter une assistance aux chargeurs guinéens et maliens. Il s'agit entre autres :

#### **A) Les chargeurs guinéens**

##### **1) Au plan infrastructurel**

- La réalisation d'un entrepôt à Matam et celui de LANSEIBOUGNI (en chantier) en plus des deux domaines obtenus à Yimbaya Bougie et à Hamdallaye CEPERTAM qui serviront également de magasin de stockage des marchandises pour les chargeurs ;
- Dans le cadre de la sécurisation des biens et des personnes sur le Corridor de transit, trois aires de stationnement sont entrain d'être réalisées entre Conakry-Bamako. Il s'agit des aires de stationnement des camions et de repos des conducteurs à Tamagaly (Mamou), Cisséla (Kouroussa) et Kourémalé (Siguiri) ;

##### **2) Au plan du transport routier**

La création du Comité National de Facilitation des Transports et du Transit Routier Inter-Etats de marchandises qui assure la fluidité du trafic des marchandises en transit sur les Corridors routiers dont le Secrétariat Permanent est assuré par le Conseil Guinéen des Chargeurs.

Ledit Comité est chargé de recenser, de sensibiliser et de résoudre tous les problèmes liés aux pratiques anormales sur le Corridor.

##### **3) Au plan du transport maritime**

L'émission du Bordereau de Suivi des Cargaisons (BSC), qui est un document permettant le suivi de la cargaison du port d'embarquement au port de débarquement.

C'est aussi, un document d'anticipation sur les formalités douanières et de lutte contre les fausses déclarations en douane. Il permet également, de tenir les statistiques sur le commerce maritime d'un pays.

En Guinée, après un appel d'offres international lancé par les autorités, la Société Catalyst Business Solutions a été retenue comme partenaire technique du Conseil Guinéen des Chargeurs pour lui représenter dans les ports d'importation.

#### **B) Les chargeurs maliens**

- 1) Assistance juridique au chargeur malien de la Société Houma AG qui est importateur exclusif du Thé Achouira dans le monde. Ce thé a fait l'objet d'une contrefaçon par un chargeur guinéen. Le dossier a été jugé au Tribunal de 1<sup>ère</sup> Instance de Mafanco ;
- 2) Assistance aux chargeurs maliens dans la résolution des problèmes rencontrés par leurs marchandises à cause du COVID19 et l'embargo dû au coup d'état intervenu au Mali le 18 août 2020.

### **Quelle place accordez-vous aux femmes, en votre qualité de chef d'équipe ?**

Pour répondre à cette question, il me faut revenir sur les propos de son Excellence, le Président de la République Alpha Condé qui sait engagé solennellement à dédier son mandat aux femmes et aux jeunes.

Elles occupent une place primordiale au sein de mon entreprise, raison pour laquelle, j'ai confié des postes de responsabilité à certaines d'entre elles, comme pour dire que le travail est basé sur une égalité professionnelle entre l'homme et la femme.

D'après mon constat, lorsque la femme se trouve dans un bon environnement de travail, elle s'adapte ; s'épanouit et donne des résultats satisfaisants.



**Comment appréciez-vous le travail des femmes qui sont au sein de votre structure ?**

Je dirai très bien, parce qu'elles sont ponctuelles et dynamiques. C'est l'opportunité pour moi de les féliciter pour le travail abattu par chacune d'elle depuis ma nomination à ce poste de Directeur Général et profiter de la même occasion pour souhaiter une bonne fête à toutes les femmes du monde particulièrement à celles de la Guinée en ce mois de Mars.

**Quels sont les perspectives de votre Directions pour l'année 2021?**

Pour les années à venir, le Conseil Guinéen des Chargeurs se fixe pour objectifs suivants :

- La construction du siège du Conseil Guinéen des Chargeurs ;
- L'émission et la gestion du Document Unique des Transports (Lettre de Voiture) ;
- L'émission et la gestion du BSC sur les substances minérales à l'exportation en collaboration avec le Ministère des Mines et de la Géologie ;
- L'acquisition des domaines servant d'aires de stationnement des camions et de repos des conducteurs sur les autres corridors interurbains et inter-Etats ;

- L'acquisition des domaines pour la construction des entrepôts dans les autres Régions Administratives ;
- La réhabilitation des entrepôts de Yimbaya Bougie et de CEPERTAM ;
- L'édition et la mise à jour de l'annuaire des chargeurs ;
- La promotion du commerce de transit des pays sans littoral ;
- La mise en place d'une Bourse de Fret.

**Avez-vous quelque chose à ajouter ?**

Pour le mot de la fin, je commence tout d'abord par vous remercier pour l'opportunité que vous avez bien voulu m'accorder pour réaliser cette interview. Aussi, mes remerciements vont à l'endroit du personnel du CGC pour les brillants résultats obtenus depuis ma nomination à la tête de cette direction. Je demanderai à tous les chargeurs qu'ils soient guinéens ou non, de se rapprocher du Conseil Guinéen des Chargeurs car, nous sommes là pour eux. Qu'ils viennent nous expliquer les difficultés qu'ils rencontrent dans l'exercice de leurs activités. C'est ce qui permettra au Conseil Guinéen des Chargeurs d'assurer la défense de leurs intérêts de façon correcte et satisfaisante.

Centre  
Service  
Client



ELECTRICITE  
DE GUINÉE

**Aiiô!**  
**EDG**

 24h/24 7j/7



626 11 11 11  
666 72 72 72

**APPELEZ LE**



## EDG INITIE UNE NOUVELLE STRATEGIE POUR ETRE PLUS PROCHE DES CONSOMMATEURS !

**E**ngagée dans une vaste réforme depuis l'arrivée de la nouvelle équipe dirigeante, la Direction générale de l'Electricité de Guinée (EDG SA), continue ses innovations dans le cadre de l'amélioration de la desserte en électricité et la création d'un bon climat avec ses abonnés. Ce samedi, 13 février 2020, les autorités de ladite entreprise ont procédé au lancement d'une série de journées d'informations et d'échanges sur la problématique et les défis du secteur énergétique guinéen. C'est la commune de Matoto qui a eu l'honneur d'inaugurer ces séries d'échanges et de partages dans la salle de cinéma de Canal Olympia de Tombolia. A en croire les autorités de l'Electricité de Guinée, cette initiative se poursuivra dans les autres communes de la capitale Conakry.

Introduisant les interventions, M. Mamadouba Tos Camara, le maire de la commune de Matoto a félicité la délégation avant d'inviter ses populations à accompagner cette nouvelle politique de l'EDG pour l'atteinte de ses objectifs. « Sous le leadership du président Alpha Condé, des grands efforts ont été fournis dans le cadre de la desserte en électricité, au bénéfice des Guinéennes et des Guinéens », a-t-il rappelé.

Pour sa part, M. Bangaly MATY, Directeur Général de l'EDG a tenu en haleine le public en expliquant le processus de production, de transport et de distribution du courant électrique. « C'est un travail marqué par une multitude de complexités qui méritent d'être cernées par les consommateurs de l'énergie. J'espère un lendemain



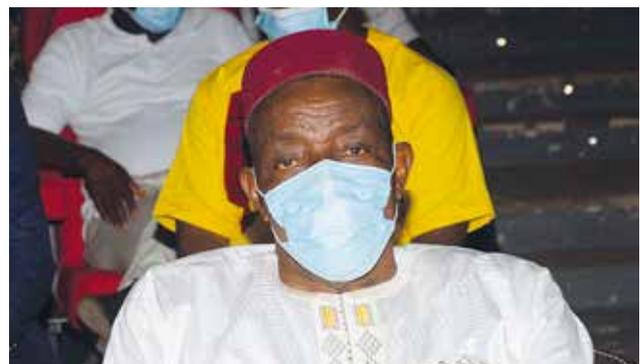
meilleur de collaboration entre EDG et toutes les populations », a-t-il espéré. Poursuivant il dira que : « Dans les prochains jours, cette série de dialogue devra s'étendre sur les autres communes de la capitale, avec pour seul objectif : avoir une meilleure collaboration avec les clients », a projeté M. MATY.

Procédant au lancement de la cérémonie, la Ministre de l'Energie, Madame Bountouraby YATTARA, a indiqué que ces séries de rencontres s'inscrivent dans le cadre du dialogue qui doit s'instaurer entre la société Électricité de Guinée (EDG SA) et ses clients pour s'accorder sur la démarche qui est en train d'être mise en place. Une démarche axée sur quatre (4) piliers à savoir :

- La réduction de la subvention ;
- La sécurisation des recettes ;
- Le renforcement des capacités ;
- Et l'engagement des parties prenantes

C'est pour justement répondre au 4ème pilier que sont initiés ces séries de rencontres ; elles doivent permettre une meilleure implication des élus et des populations dans le processus, notamment du rôle de la société, de celui des consommateurs en particulier et des citoyens en général.

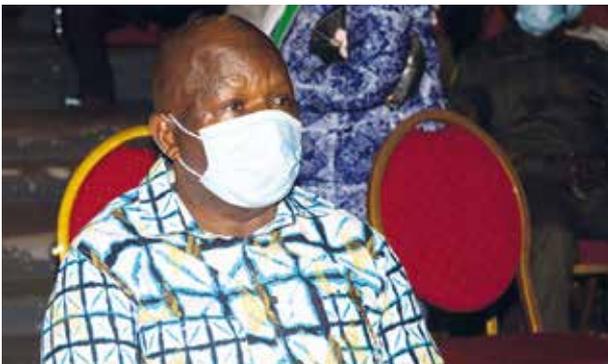
Abordant les progrès réalisés, la Ministre de l'Energie a annoncé que trois des quatre groupes de Souapiti sont interconnectés au réseau, en attendant la fin des travaux d'Amaria. « Les centrales thermiques de Kaloum 1 et 2, de Matoto, de Kipé, ainsi que le bateau flottant, sont également sur le réseau pour une puissance totale de plus de 1040 MVA. Ce sont-là des avancées à saluer. C'est pourquoi, je demande à la population plus de tolérance, de l'accompagnement, le paiement de factures mais aussi utiliser de façon rationnelle l'électricité parce qu'elle est économique avant d'être sociale », a-t-elle soutenu. Avant



d'ajouter que : « La population peut faire confiance aujourd'hui à l'Electricité de Guinée qui dispose d'une Direction Générale et d'une équipe très dynamique qui est à sa disposition et prête à aller de l'avant », a-t-elle rassuré.

Cette rencontre qui fait suite à la cérémonie de remise de matériels et d'équipements de travail aux employés de EDG, intervient à un moment où l'entreprise est en plein dans la mise œuvre de sa feuille de route en vue de répondre, aux défis d'électrification de la Guinée lancé par le Président de la République, aussi et surtout satisfaire les attentes de la population et des partenaires au développement.

*REALISÉ PAR MOUCTAR KALAN*





# Les efforts et Acquis du secteur

<b>1<sup>ère</sup> république</b> 1958 - 1984	<b>2<sup>e</sup> république</b> 1984 - 2010
<ul style="list-style-type: none"> <li>Mise en service d'une centrale thermique à Tombo pour la ville de Conakry (400 KVA)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Construction de la centrale hydraulique de Banéah pour une puissance installée de 5 MVA (2 x 2,5)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Mise en service de la centrale hydroélectrique Grandes Chutes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Construction de la centrale hydraulique de GARAFIRI pour une puissance installée de 75 MVA (3 x 25) ;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Mise en service des centrales électriques de Kankan, de Loffa à Macenta et de Fria (36 MVA).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Construction de la centrale de Samankou de 0,240 MVA à Télimélé.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Construction de centrales hydrauliques de Kinkon, de Tinkisso</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Création d'un RIC des villes Conakry, Dubréka, Coyah, Forécariah, Kindia, Mamou, Dalaba, Pita et Labé (152 MVA)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Construction de centrales thermiques dans le cadre de la coopération entre La République de Guinée et les Etats-Unis d'Amérique pour l'alimentation des villes de Boké, Siguiri, Faranah, Kissidougou et Nzérékoré</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Construction des centrales thermiques de Kaloum III pour une puissance installée de 44 MVA (4 x 11) et Kaloum V pour une puissance installée de 33 MVA (3 x 11);</li> </ul>
<b>100 MVA</b>	<b>194 MVA</b>
<b>Puissance totale installée 294 MVA</b>	

**3<sup>e</sup> république**  
2010 - 2020



Mise sur le réseau du barrage  
**KALETA, 240 MVA**



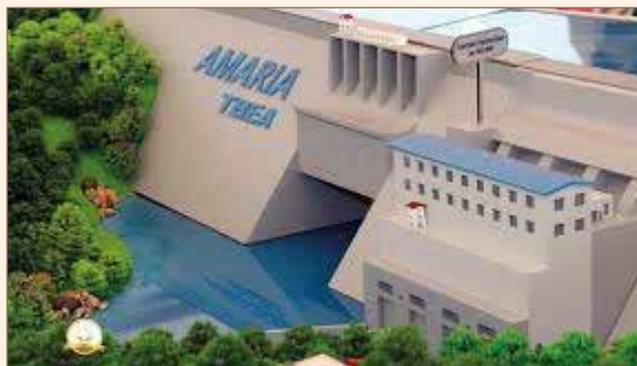
Mise sur le réseau du barrage  
**SOUAPITI, (3 sur 4 groupes)**  
**450 MVA**

2015

2020



Centrale thermique flottante  
**KARPOWERSHIP, 115 MVA**



Construction du barrage  
**AMARIA, 300 MVA**

**Puissance totale installée 1040 MVA**



**ELECTRICITE  
DE GUINÉE**

# CHÔMAGE

*Le nombre de personnes au travail est généralement étroitement lié au fait qu'une économie croît à un rythme raisonnable. Le chômage est alors une variable économique importante pour mesurer l'état de l'économie, d'où la nécessité de disposer d'informations relativement à jour sur cet indicateur.*



## Mesurer les défis

**L**e grand nombre et la variété des concepts utilisés pour définir le marché du travail et mesurer ses objets constitutifs peuvent être compliqués. C'est particulièrement le cas dans les pays en développement où le travail salarié formel a tendance à être l'exception et non la règle. Il est, dans ce contexte, utile de clarifier certains des principaux concepts dès le départ, afin qu'une analyse du marché du travail puisse avoir lieu. De manière générale, bon nombre des concepts utilisés pour étudier le marché du travail sont bien établis et des définitions normalisées peuvent être trouvées ailleurs (voir les publications de l'Organisation Internationale du Travail (OIT)). Néanmoins, dans chaque pays, les aspects spécifiques des concepts individuels peuvent différer, et il est donc important d'être conscient de ces différences subtiles pour interpréter correctement les résultats.

À partir des données démographiques, nous devons commencer à définir la population en âge de travailler (PAT), c'est-à-dire tous les membres résidents de la population âgée de 15 à 64 ans (inclus). Même pour ce concept, chaque pays peut avoir des classifications différentes. Pour illustrer cela, utilisons les données du recensement de la population en Guinée de 2014 (Recensement General de la Population et d'Habitation - RGPH3), où nous avons trois manières d'exprimer le PAT: i) population âgée de 15 à 64 ans (inclus): 5 401 551, et ii) population âgée de 15 ans et plus (5 801 988), et iii) population âgée de 6 ans et plus (8 343 025). Généralement, pour les comparaisons internationales, on utilise la population âgée de 15 à 64 ans (inclus), bien qu'en Guinée, on utilise la population âgée de 15 ans et plus pour caractériser l'activité professionnelle des individus. Ces limites d'âge sont fixées à des fins

pratiques et ne doivent pas être considérées comme négligeant l'existence du travail des enfants ou la contribution des personnes âgées à la production.

Au sein de la PAT, les personnes qui ne sont ni engagées ni à la recherche d'un emploi sont exclues de la population active. Il s'agit d'un concept très large, mais une exclusion clé concerne les activités domestiques telles que la garde d'enfants par des membres de la famille (élargie). Par conséquent, les personnes en âge de travailler entièrement et exclusivement consacrées à ces activités domestiques ne relèvent pas de la définition de la population économiquement active. Les autres exclusions de la main-d'œuvre active sont les malades de longue durée, les handicapés, les étudiants à plein temps et les «découragés», qui se réfèrent aux personnes qui ont cessé de chercher activement des possibilités d'emploi et qui sont actuellement inactives. En utilisant les données du RGPH3, dans ce groupe de population économiquement inactive et ne cherchant pas d'emploi, il y avait 2 197 721 personnes, dont 813 453 étudiants. Ce groupe est appelé «hors du marché du travail ou hors de la population active».

La différence entre le PAT et «hors de la population active» donne la population économiquement active ou à la recherche d'un travail, appelée main-d'œuvre active ou population économiquement active. La population active comprend à la fois ceux qui ont un emploi et ceux qui en recherchent. Il s'agit d'un concept large qui nécessite une définition de base pour aider à une compréhension générale de la situation du marché du travail dans un pays. Selon le RGPH3, cela représente 3 604 267 individus, ce qui correspond à 34,3% de la population (le taux d'activité) et 66,7% de la population âgée de 15 à 64 ans (le taux de participation). Le ratio d'emploi—le rapport entre la population active avec emploi et la population âgée de 15 à 64 ans—correspond à 63,2%.

Le Tableau 1 présente de manière synthétique les concepts du marché du travail en fonction de la position dans la population active, du type d'emploi et du statut d'emploi. Pour chacun des postes, les chiffres du RGPH3 2014 sont présentés pour la population de 15 ans et plus.

**Tableau 1 : Résumé des concepts du marché du travail (15 ans et plus), Guinée (2014)**

Position de la population active	Type d'emploi	Effectif	Statut d'emploi
Dans la population active : (soit économiquement actif, soit à la recherche d'un emploi)	Employeur	21,177	Employé / Occupée
	Salaire employé	210,549	
	Travailleur indépendant	2,586,963	
	Famille / travailleur non rémunéré	596,705	
Hors de la population active : (économiquement inactif et ne cherche pas de travail)	Sans emploi / Chômeur	188,873	Sans emploi, ni en éducation ni en formation
	Découragé Inactif / travaux ménagers	1,384,268	
	Dans l'éducation	813,453	Étudiant
<b>Total</b>		<b>5,801,988</b>	

Sources : **INS, RGPH3**

Du tableau, on peut déduire que le taux de chômage en 2014 était de 5,2%, soit le rapport entre les chômeurs et la population active. Le taux de chômage est le pourcentage de la population active qui recherche un emploi. Pour être considérée comme sans emploi selon les statistiques gouvernementales, une personne doit satisfaire simultanément trois critères: i) complètement sans travail; ii) actuellement disponible pour travailler; et iii) chercher du travail.

Il existe différents types de chômage qui, ensemble, génèrent le chômage global dans l'économie :

- **Chômage frictionnel:** survient lorsque les travailleurs sont sans emploi et cherchent du travail dans une économie saine - qu'ils quittent volontairement ou soient licenciés et prennent le temps de trouver le bon emploi. D'une certaine manière, le travailleur est entre emplois.
- **Chômage structurel:** survient en raison d'une absence

*de demande pour un certain type de travailleur, c'est-à-dire lorsqu'il y a un décalage entre les compétences recherchées par les employeurs et les compétences dont disposent les travailleurs. Par exemple, les progrès technologiques sont une des causes du chômage structurel. Ceux qui sont structurellement sans emploi ont tendance à avoir des périodes de chômage plus longues, en moyenne.*

- **Chômage cyclique:** survient pendant les ralentissements économiques et diminue lorsque l'économie s'améliore, ceci est lié au cycle économique.
- **Chômage saisonnier:** survient lorsque les activités ralentissent ou s'arrêtent pendant une saison ou font des changements saisonniers dans leurs calendriers de production. Par exemple, moins de travail en «basse saison», ou plus de travail, comme dans le secteur agricole (période de récolte), en d'autres termes, c'est comme un emploi temporaire.

# Problèmes de chômage dans les pays à faible revenu (PFR)

D'après le RGPH3 et le tableau 1, il apparaît que le taux de chômage en Guinée est relativement faible. Cependant, cela peut être gravement trompeur en raison de la qualité des statistiques et de la mesure des conditions du marché du travail et de ses caractéristiques.

Ce qui constitue un «travail» n'est pas nécessairement simple en soi; cependant, une définition standard fait référence au travail fourni pour la production des biens et services reconnus dans le Système de comptabilité nationale des Nations Unies, la méthodologie pour estimer les comptes nationaux, par exemple le Produit Intérieur Brut (PIB).

Dans les PFR, le «chômage déclaré» est une mesure de ceux qui sont économiquement «mieux lotis». Par conséquent, dans les PFR, le chômage est un phénomène de population relativement «aisée». Dans une situation sans assurance-chômage, avec un manque de filets de sécurité sociale et des taux de pauvreté élevés, les gens ne peuvent se permettre de ne rien faire pour survivre. Dans ce contexte, la majorité de la population, et principalement rurale, est contrainte de s'engager dans une forme d'activité économique, même insignifiante et avec des salaires très bas, c'est-à-dire engagée dans des activités à très faible productivité et à haut niveau d'informalité. Dans ces conditions, quelles sont les meilleures manières de définir le chômage? On serait tenté d'énumérer quelques questions à considérer lors de l'étude du marché du travail dans des pays comme la Guinée. La liste des problèmes comprendrait, entre autres :

- i. Travailleurs découragés: une des raisons pour lesquelles les statistiques du chômage peuvent sous-estimer la vraie demande d'emplois dans une économie;
- ii. Sous-emploi: le rôle du type partiel d'activité / de travail et de faible durée de travail, et donc de se cacher sous le couvert de l'emploi;
- iii. Travailleurs pauvres: proportion de personnes occupées vivant dans un ménage dont les membres sont estimés en dessous du seuil de pauvreté, c'est-à-dire un lien entre la pauvreté du ménage et le nombre de personnes occupées dans le ménage, plutôt que le salaire individuel à la personne occupée;
- iv. Statut d'emploi: protection juridique, régularité, fiabilité et autonomie, afin de mieux comprendre la stratification et la segmentation du marché du travail;
- v. Informalité: utiliser la dichotomie formelle / informelle pour mieux comprendre les caractéristiques du marché du travail du pays. C'est un domaine difficile à définir et à faire des comparaisons transnationales.

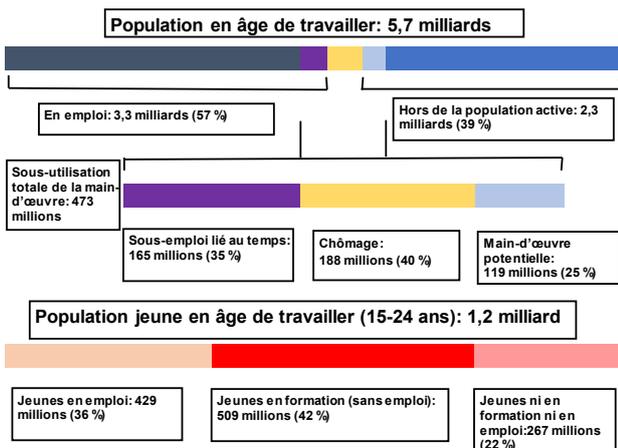


Encore une fois, en utilisant les données du RGPH3 telles que représentées dans le Tableau 1 et en faisant des hypothèses de base sur le type d'emploi de la population active, on aurait pour résultat que seulement 6,4% de la population active aurait un certain type d'emploi «formel» (employeur et emploi salarié), tandis que 88,3% auraient un certain type d'emploi «informel» (travailleur indépendant et famille / travailleur non rémunéré). Enfin, 5,2% de la population active serait classée comme chômeur. Bien entendu, si la liste des points soulevés ci-dessus est prise en compte, alors le taux de chômage, y compris le sous-emploi, pourrait être encore plus élevé que celui présenté dans le RGPH3.

Pour donner une perspective mondiale et selon l'OIT «Emploi et Questions Sociales dans le Monde - Tendances 2020 », le taux de chômage mondial était de 5,4% en 2019, ce qui correspond à 188 millions de personnes (Figure 1). On peut s'attendre à ce que le chômage augmente en 2020 compte tenu de l'impact de l'épidémie de COVID-19 et de la crise économique mondiale générale, ce qui signifie d'énormes défis pour les PFR et entrave la capacité de réduire la pauvreté et d'améliorer les conditions de travail. Sur une population totale de 5,7 milliards de personnes en âge de travailler, 3,3 milliards étaient employés en 2019. Environ 2 milliards de travailleurs dans le monde étaient employés de manière informelle, ce qui représente 61% de la population active mondiale.

Dans le cas de l'Afrique subsaharienne, l'OIT estime le taux de chômage à 5,9% en 2019, ce qui correspond à environ 24,4 millions de personnes. Enfin, on estime que pour l'ensemble des pays à faible revenu, le niveau d'informalité est de 89,8%.

**Figure 1: Aperçu mondial de l'accès à l'emploi et de la sous-utilisation de la main-d'œuvre, 2019**



**Note:** Les personnes en sous-emploi lié au temps sont des personnes dont le temps de travail est insuffisant par rapport à la situation d'emploi qu'elles souhaitent et pour laquelle elles sont disponibles.

La main-d'œuvre potentielle est constituée de personnes qui cherchent activement un emploi, qui ne sont pas disponibles pour commencer à travailler durant la semaine de référence, mais qui le deviendraient dans un court délai (demandeurs d'emploi non disponibles), ou des personnes qui ne cherchent pas activement un emploi mais qui veulent travailler et sont disponibles durant la semaine de référence (demandeurs d'emploi potentiels disponibles). Les jeunes qui ont un emploi peuvent en même temps suivre des études ou être en formation.

**Source:** OIT, Emploi et questions sociales dans le monde: tendances 2020.

## Chômage et activité économique

D'après la discussion jusqu'à présent, il apparaît clairement qu'il existe une relation entre l'activité économique et l'emploi. Le chômage dépend fortement de l'activité économique; en fait, la croissance et le chômage peuvent être considérés comme les deux faces d'une même médaille: lorsque l'activité économique est élevée, il y a plus de production et il faut plus de personnes pour produire la plus grande quantité de biens et de services, de sorte que le chômage diminue. Lorsque l'activité économique est faible, les entreprises réduisent leur main-d'œuvre et le chômage augmente. En ce sens, le chômage est anticyclique, c'est-à-dire qu'il augmente lorsque la croissance économique est faible et vice versa.

Une analyse plus détaillée et complémentaire de cette relation est également nécessaire. Par exemple, le chômage ne diminue pas immédiatement avec une augmentation de l'activité économique. Il est plus courant que les entreprises essaient d'abord de se remettre d'un ralentissement en faisant travailler le même nombre d'employés ou en produisant plus de produits, c'est-à-dire pour augmenter leur productivité. Ce n'est qu'au fur et à mesure que la reprise s'installe que les entreprises sont susceptibles d'ajouter plus de travailleurs. En conséquence, le chômage peut

commencer à baisser seulement bien après le début de la reprise économique. Le phénomène fonctionne à l'envers au début d'un ralentissement, lorsque les entreprises préfèrent réduire les heures de travail ou imposer des réductions de salaire avant de laisser partir les travailleurs. Le chômage ne commence à augmenter que lorsque la récession se prolonge. Parce que le chômage suit la croissance avec un retard, il est considéré comme un indicateur retardé de l'activité économique. Quelle est la sensibilité du taux de chômage à la croissance économique? Cela dépend de plusieurs facteurs, notamment des conditions et de la réglementation du marché du travail.

Il y a aussi un compromis entre le chômage et l'inflation (l'augmentation générale des prix à la consommation dans l'économie). Les économistes pensent qu'il existe une cohérence entre un certain type de potentiel à long terme de l'économie et les pressions à la hausse ou à la baisse sur l'inflation. L'argument suggère que chaque fois que le chômage s'écarte temporairement d'une mesure à long terme, l'inflation est affectée. Prenons une récession, une période de faible activité économique. Avec une demande plus faible de biens et de services, les entreprises commencent à licencier des travailleurs et en même temps s'abstiennent d'augmenter les prix. Ainsi, le chômage augmente et l'inflation diminue pendant les récessions. Cet arbitrage entre chômage et inflation n'est cependant que temporaire; une fois que l'économie se rétablit, les prix s'ajustent à mesure que la nouvelle demande de biens et de services augmente, les entreprises recommencent à produire à pleine capacité et le chômage recule. Ainsi, l'inflation et le chômage ont une relation inverse.

En résumé, comprendre ce qui se cache derrière le taux de chômage à long terme aide les décideurs à comprendre comment ils peuvent et ne peuvent pas le changer. Par exemple, en adoptant des politiques qui tentent de réduire le chômage à court ou moyen terme et en accordant l'attention voulue à la manière dont ces politiques peuvent influencer sur l'inflation, en fonction du niveau d'utilisation des capacités de l'économie.

Enfin, les tensions entre croissance et inégalités motivent un examen plus approfondi des tendances du marché du travail. Un déterminant clé de la mesure dans laquelle la croissance macroéconomique produit des gains de bien-être social est la qualité des emplois qu'une économie génère. Avec la réaffectation des travailleurs des activités à faible productivité vers les activités à productivité plus élevée en adoptant de nouvelles technologies et pratiques dans des secteurs à la traîne, ou en créant de nouveaux emplois dans des secteurs à plus forte productivité (et en absorbant ainsi la main-d'œuvre sous-employée), on s'attendrait à ce que la croissance ait un effet positif fort sur les individus et le bien-être social de la population en général.

# dolon MAGAZINE



## Insertion publicitaire

POUR VOS ANNONCES, CONTACTEZ NOTRE RÉGIE  
PUBLICITAIRE AU TÉL. 623 30 46 00

\* Nous pouvons réaliser gracieusement votre annonce pour toute parution dans dolon MAGAZINE

[www.dolonmag.com](http://www.dolonmag.com)

# Entrepreneuriat au féminin



Mme Danielle CORSI  
**PDG DISVIEN**



Mme BANGOURA Maïmouna Yombouno  
**Fondatrice Solidarité Féminine**



Mme DIALLO Saran Diaby  
**Fondatrice ONG la Croisière littéraire**



Massoud BARRY  
**Fondatrice et présidente de l'Organisation  
de Secours aux Handicapés de Guinée (OSHG)**



Kadiatou Sylla  
**Responsable Agro-Espoir  
Spécialiste en Riziculture**

# Entrepreneuriat au féminin

## Mme Danielle CORSI PDG DISVIEN

Je suis une femme, franco-camerounaise, qui travaille en tant qu'assistante juridique à Paris.



### Comment vous vous êtes retrouvée dans l'entrepreneuriat ?

Je ne saurais pas le dire. J'ai commencé assez tôt, comme beaucoup d'enfants en Afrique. Pour me faire un peu d'argent de poche, je vendais à mes camarades de classe des cônes de glace.

Puis en grandissant, j'ai découvert que j'aimais tout ce qui porte attrait à la création d'entreprise. Je me suis formée en BTS commerce international puis j'ai fait une école de commerce où j'ai obtenu mon Master II. Et ensuite, je me suis formée pour devenir assistante juridique. Il faut savoir que tout en me formant

sur les bancs de l'école, je travaillais en parallèle avec des entrepreneurs pour lancer leurs projets ou développer leur marque.

Cela pouvait aller de la recherche (étude de marché, marketing, etc.), à la rédaction de documents voire l'acquisition de nouveaux clients ou partenaires.

Et à la fin de mes études, j'ai continué à travailler ainsi que ce soit dans la cosmétique, le stylisme ou encore le milieu associatif.

Toutes ces expériences m'ont donné la possibilité de forger mes connaissances, compétences et mon carnet d'adresses.

### C'est quoi DISVIEN et quelles sont les critères pour bénéficier de vos modules de formation ?

Disvien est une association, créée fin 2018 mais dont les activités ont réellement débuté fin 2019. Nous avons pris un peu de temps pour tester les services proposés, les adapter à nos cibles, trouver les premiers formateurs, etc.

Notre volonté est de permettre à tout un chacun de monter en connaissances et en compétences dans les domaines souhaités. Et pour ce faire, nous avons fait le choix de mettre en place un

mode de fonctionnement collaboratif en instaurant un cadre où des professionnels partagent leurs connaissances avec des personnes qui en ont besoin ; on parle de formateurs et de formés.

Aujourd'hui, on intervient dans la formation administrative, la maîtrise du pack office, la comptabilité, le Community management, la traduction en français et anglais et la relecture/rédaction de documents.

A l'instar de nos formés qui sont un peu partout dans le monde, nos formateurs vivent en France, au Cameroun, en Suisse. Ce qui permet de toucher plusieurs publics, d'être réactifs et de mieux répondre aux besoins.

Nos services sont ouverts aux particuliers et aux professionnels pour des besoins ponctuels ou à moyen et long terme. Il est possible d'en bénéficier en tant que non-adhérent ou adhérent à l'association.

### **Nous pouvons avoir une idée sur le nombre d'entreprises, de Particuliers que vous avez déjà accompagnés ?**

A ce jour, nous avons pu accompagner environ 10 professionnels et idem pour les particuliers.

Les demandes varient vraiment selon les profils et les besoins réels.

En général, nous sommes sollicités pour travailler au moins à moyen terme. Par exemple, un entrepreneur va souvent avoir besoin qu'on rédige des documents, qu'on lui crée des modèles ou encore qu'on relise ses travaux.

Pour les particuliers, si on prend l'exemple d'une formation sur le pack office, on fait toujours trois - quatre séances de deux à trois heures.

Nous ne visons pas la quantité pour le moment mais la qualité. D'ailleurs, nous communiquons énormément avec les personnes que nous accompagnons pour qu'ils suivent les travaux, donnent leur avis, re-

pondre à leurs questions, etc. Cela demande beaucoup de temps et nous permet de nous perfectionner en interne.

Et à vrai dire, c'est le bouche-à-oreille qui nous permet de développer l'activité ; c'est une raison supplémentaire de miser sur le quali.

Comme pour beaucoup, l'année 2020 a été très particulière. Nous avons l'habitude d'organiser des sessions en présentiel et là, il fallait tout repenser, cela n'a pas été évident. Surtout quand vous avez des personnes qui ont du mal avec les outils informatiques. Il faut prendre le temps de les guider pour qu'ils puissent se connecter et suivre la formation. Le partage n'est pas le même mais il fallait s'adapter et nous avons appris à le faire. C'est d'ailleurs pour cette raison que nous ne considérons pas cette année 2020 comme un échec. Ce fût un défi et nous sommes contents des résultats. Maintenant, on travaille pour continuer à grandir et proposer le meilleur de nos formateurs à nos formés.

### **Quel est votre regard sur l'engagement de façon générale**

### **de la jeunesse africaine dans l'entrepreneuriat et quels sont les défis ?**

Du peu que je sais et que je peux voir, la jeunesse africaine en occident, c'est celle que je côtoie principalement, est très active et encline à faire évoluer les choses. Elle ose se lancer et ce dans tous les domaines. Je peux parler de l'immobilier, du bancaire, des assurances, de l'évènementiel, de l'IT, bref, elle couvre tous les secteurs et c'est génial.

Nombreux sont ceux qui investissent en Afrique. Si le principal secteur d'investissement est l'agriculture, j'en connais aussi qui misent sur les nouvelles technologies ou encore l'éducation. Ce dernier point concerne d'ailleurs Disvien car nous pensons à officiellement créer notre association au Cameroun. Notre représentante sur place se renseigne sur les formalités à accomplir.

Le défi aujourd'hui est double pour moi :

1. continuer à se soutenir dans nos activités respectives
2. ne pas se fermer au monde



Je suis de ceux qui disent oui à l'essor des compétences africaines à travers la communauté afro mais aussi avec l'aide des autres communautés. Je ne vous apprend rien si je dis que le savoir est universelle et que personne, ni un groupe de personnes ne détient la science infuse.

Quand cela s'avère nécessaire, il faut savoir accepter ce qui vient des autres même s'ils ne sont pas de la communauté « afro-descendante ». Gardons l'esprit assez ouvert pour mieux saisir les opportunités que l'Univers/Dieu met sur notre chemin.

### **Aujourd'hui, de quoi êtes-vous le plus fière dans votre carrière ?**

Je suis fière de ma vie avec ses succès et ses échecs. Il n'y a pas une chose qui me rend plus fière qu'une autre. J'ai souvent osé, j'ai souvent échoué, j'ai parfois réussi mais au final j'ai appris et j'essaie de ne pas commettre les mêmes erreurs.

### **Si on peut parler de réussite, quel a été votre secret ?**

Je ne sais pas si c'est un secret mais je vais parler de trois mots en priorité : la persévérance, l'apprentissage perpétuelle et la Patience.

J'ai essayé tellement de choses et échouée. Mais cela ne m'a jamais empêché d'avoir de nouvelles idées et de me lancer à nouveau. C'est ce que j'appelle la persévérance.

De ces échecs, j'ai appris la patience. Il ne sert à rien de tout le temps courir, il faut apprendre à se poser, à se remettre en question, à analyser le contexte et à travailler étape par étape.

Pendant que je développais ma patience, je pouvais identifier mes lacunes et me former soit en lisant, soit en suivant de réelles formations payantes ou gratuites, peu importe tant que cela m'apporte une réelle valeur. Parfois, c'est le simple fait de travailler avec des personnes sur leurs projets qui permet d'évoluer, alors je reste ouverte et à l'écoute de ce qui se passe autour de moi.

Ensuite et là c'est plus personnel, je suis née ainsi et je l'ai sans doute renforcé à travers mes épreuves.

J'ai un état d'esprit qui relativise assez vite. Je peux échouer et craquer comme tout le monde mais très vite, je reprends mes esprits et j'avance. Je me dis toujours « Si tu as besoin de dix jours pour pleurer, alors pleurs bien parce qu'après, ce sera terminé. Et si tu n'avances pas, personne ne le fera à ta place ». Cela m'aide beaucoup d'être ainsi car je m'évite des prises de tête inutiles, je cherche l'aspect positif pour avancer et s'il n'y en a pas, je mets le sujet de côté et j'avance.

**MOUCTAR KALAN**





# Bon Sounakhati avec Bon Poulet



impact



## Points de ventes

Boutique Bon Poulet : Lambagni Centre  
SDF by Casino : Kaporo, lambanyi, Kaloum,  
Yimbaya et Fondis  
Supermarché My Genny : Kakimbo  
Charcuterie de Kipé : Kipé metal-guinée  
Supermarché super bobo

Passez vos commandes au  
**621 77 24 24**

**Poulet de chez nous,  
sain et doux!**



# Mme BANGOURA Maimouna Yombouno

## Fondation Solidarité Féminine

**Madame Bangoura**

**Maïmouna Yombouno ouvre son cœur à la promotion de la femme !**

*Dans la vie, chaque homme a son penchant. Si certains optent pour le commerce ou d'autres activités, Madame Bangoura Maïmouna Yombouno choisie d'être la mère Theresa ou Nelson Mandela pour la couche féminine guinéenne. En 2013, pour mettre sa bonté de cœur au bénéfice des autres, elle a mis sur pied la Fondation Solidarité Féminine, FSF, avec pour seul crédo : **Agir pour servir la Nation.***

Ainsi pour parvenir à atteindre le but qu'elle s'est fixée la fondation s'est assignée plusieurs objectifs dont entre autres : développer et animer la solidarité pour la paix, promouvoir les activités professionnelles, techniques, économiques et sociales des femmes et les filles à travers : l'éducation, l'alphabetisation, en passant par la justice, la démocratie et bonne Gouvernance. La santé, hygiène, eaux, assainissement et l'environnement n'est pas en reste.

L'agriculture & sécurité alimentaire. La formation en renforcement du leadership féminin pour accéder aux postes de prise de décision nominatifs (administration) et postes électifs (politique); La lutte contre les violences faites aux femmes et filles; L'humanitaire & volontariat; L'appui

aux activités génératrices de revenu, droits économiques afin de lutter contre la pauvreté qui se féminise de plus en plus, Agir pour les Objectifs du Développement Durable (ODD). Conseils et mécanisme de mobilisation de ressources pour le financement de l'entrepreneuriat féminin urbain et rural; La construction des infrastructures éducatives et sanitaires, leurs équipements et fourniture des médicaments et matériels d'hygiène, d'assainissement et de kits scolaires et sanitaire; L'information, éducation et de sensibilisation sur les questions de santé maternelle et infantile, maladies liées à l'eau, aux épidémies et pandémie (VIH/SIDA, la fièvre hémorragique à virus Ebola et le coronavirus); D'amener par un effort constant d'information, de communication et

de plaider les autorités, les populations, des projets programmes et des partenaires d'aide au développement à plus d'efforts, de stratégies et de mobilisation en faveur du développement humanitaire, économique et sociale du pays. La Fondation peut conclure des accords de partenariat et de coopération avec toutes institutions gouvernements, internationales, privées et publiques pour la réalisation des projets et programme dans les domaines cités.

Plusieurs jeunes volontaires ont été à cet effet outillés par la FSF de Madame Bangoura sur des thématiques de maintien de la paix, à la non-violence, le vivre ensemble en période pré et post électoral ; Chemin faisant, elle a mis à profit l'expérience des cadres nationaux et de celle de



tous les citoyens de bonne volonté désireux d'aider la FSF.

« Depuis son assemblée constitutive et 2011, la FSF est la principale animatrice des campagnes de plaidoyer "HE FOR SHE" ou lui pour elle, qui demande aux hommes de défendre les droits des femmes et de la campagne orange de lutte contre toutes les formes de violences faites aux femmes et aux filles », a-t-elle fait remarquer.

Des formations initiées par la structure a permis à de centaines de femmes et jeunes filles de bénéficier de plusieurs formations sur des Nouvelles technologies de l'information, mais aussi à la non violences pré et post électoral et sur les bonnes pratiques électorales. En 2020, la Fondation a déployé 218 observateurs pour l'élection présidentielle.

Toujours dans l'accompagnement de ses consœurs, les femmes balayeurs de la ville carrefour de Mamou, celles de Faranah, Mandinana et de Kissidougou se sont vues doter d'équipements en matériels d'assainissement en 2015-2016 par la FSF.

Des femmes de la région de la Guinée Forestière notamment de N'Zérékoré ont été aidée à la recherche de financement auprès de l'ambassade de la République Fédérale d'Allemagne pour la construction d'une unité d'étuvage de riz pour un groupement Minho de Woésoua en 2016.

La Fondation Solidarité Féminine s'est aussi investie pour mettre en œuvre la toute première Maison de la solidarité féminine pour servir de centre d'écoute, de formation, d'alphabétisation fonctionnelle, de conseils et d'orientations des femmes et filles à Nzérékoré.



# Mme DIALLO Saran

ONG la Croisière Littéraire de Guinée

## Activisme social : Saran Diallo un exemple pour la couche juvénile !

*Elle s'est façonnée dans plusieurs arcades des établissements économiques et sociales de la place, après l'obtention de son Master 1 en économie-finances à l'université Koffi Annan de Conakry. Actrice du développement et du leadership féminin, Saran Diaby a profitait des vacances pour faire des stages à la Compagnie des Bauxites de Guinée, CBG de Sangarédi, au niveau du service de comptabilité, de logistique. Puis à la Banque Morocco Guinéenne.*

Après les sphères de comptabilité, elle s'est lancée dans l'humanitaire en travaillant dans une ONG pendant six mois. Elle assistera par la suite l'entreprise EXP Momentum en tant qu'assistante client-service pendant plus de trois ans. Avant de revenir sur dans le milieu bancaire à la Banque Islamique de Guinée. A cause de son expertise, Diaby a été rappelée par EXP Momentum, cette fois-ci en tant que manager en Trade Marketing, un poste qu'elle occupe pendant 4 années de plus.

La littérature ne sera pas en reste, l'évènement de la Capitale mondiale du livre, a obtenu l'apport de la jeune Saran à travers plusieurs d'utilité publique.

Ainsi pour mettre en œuvre son activisme sur le terrain, Saran a créé en 2015, l'ONG : la Croisière Littéraire de Guinée. 10 clubs de lectures dans 10 écoles publiques de Conakry ont mis en place. Un projet qui vise à initié les enfants à la lecture. Les adultes également ne sont pas oubliés, à travers le concept "éradiquer l'ignorance par le biais de la lecture" bon nombre de citoyens ont bénéficié son accompagnement. L'actrice contre l'ignorance, pour élargir son champs d'action a jugé utile de changer le nom

de sa structure : EDUFEEM Guinée (Education Femmes et Enfants pour leur émancipation) : afin de promouvoir une éducation de qualité pour les enfants et améliorer les conditions d'apprentissage en général; Mettre en place des programmes éducatifs pour l'émancipation des enfants (la promotion du livre et de la lecture, la promotion à la citoyenneté, les activités extrascolaires...); Rehausser la formation des enseignants afin de garantir une éducation de qualité aux enfants; La formation, la réinsertion scolaire, l'insertion professionnelle pour l'autonomisation des jeunes; Mettre en œuvre des actions et des programmes visant à contribuer à l'autonomie des femmes et au progrès social; Œuvrer pour la promotion d'une éducation à la santé et à la protection de l'environnement; Œuvrer au développement intégral des communautés par l'alphabétisation et la promotion des droits humains en particulier ceux des enfants/jeunes et femmes.

Alumni du CRLYali Dakar S4, Saran Diaby est responsable financière à AfriYAN Guinée. Dans son engagement auprès de la communauté, Saran Diaby a réussi avec son ONG et l'implication de plusieurs associations, à décrocher un fond de 84 000 \$ pour la rénovation d'une école à Kin-





dia. En 2019, elle a été nommée deux années de suite dans la catégorie Leadership Féminin par les J'Awards Guinée, ce qui fait d'elle l'une des 50 jeunes qui ont fait bouger la Guinée en 2017 et 2019.

En 2019 elle décroche le « prix des actes posés » à la soirée du Journal des Actes Posés, à la même année elle devient boursière du programme de formation « La mobilisation non violente » à Accra/Ghana initié par WACSI et choisi parmi comme jeune leader pour participer au 3ème Forum international de la jeunesse à Banjul/Gambie organisé par UNESCO est Co-organisé par les Nations Unies pour l'éducation, la science et la culture.

Depuis 2020, elle anime la page Facebook de l'Ambassade des Etats Unis sur les sujets de leadership. Au début de cette année 2021, a été élue présidente de l'Association des Alumni du CRL YALI DAKAR GUINEE.



# Massoud Barry

Fondatrice (OSHG)

## Axes du projet

1. Sensibilisation de 1.000 PH sur la COVID-19 ;
2. Distribution de kits de protection aux personnes handicapées sensibilisées, aux OPH et aux autorités
3. Communication inclusive :

- Production et diffusion d'un spot audiovisuel inclusif en langage de signe ;
- Affectation d'un interprète pour le bulletin de CORONA-INFO avec l'ANSS ;
- Animations graphiques sensible au handicap

Financement entier du PNUD, Merci !



**« Notre rêve est d'avoir une société juste, égalitaire où les droits des personnes handicapées sont respectés »**

*Activiste de droits humains, fondatrice et présidente de l'Organisation de Secours aux Handicapés de Guinée, OSH-Guinée. Massoud Barry, handicapée de son état est une diplômée en économie finance à l'université Général Lansana Conté de Sonfonia. Dans cet entretien qu'elle a bien voulu nous accorder, Massoud Barry assise dans son vélo-pousse montre que la force est mentale avant d'être physique.*

**Qu'est-ce qui motive votre engagement pour la protection et la promotion des personnes vivant avec des handicaps ?**

Massoud Barry : Mon engagement est parti d'un constat. Les personnes handicapées qui constituent 1,5 % de la population guinéenne rencontrent assez de problèmes. Quand vous les rencontrez, en majorité, elles sont absentes des activités génératrices de revenus. Parce que dans notre pays, le handicap est synonyme de pauvreté, de souffrance. Notre engagement à travers cette ONG, OSH-Guinée vise ainsi à apporter un appui pour que la vie de ces personnes change d'une part et de l'autre part, participer au processus d'atteinte des objectifs du développement durable.

**Parlez-nous de votre ONG ?**

L'Organisation secours aux handicapés est une structure apolitique qui œuvre pour la protection et la promotion des droits des personnes handicapées. Elle est créée en décembre 2017. Notre rêve est d'avoir une société juste et égalitaire où les droits des personnes handicapées sont respectés, leur savoir mis en valeur. La mission de OSH-Guinée est vraiment d'améliorer la vie de ces personnes en situation difficile pour qu'elles deviennent autonomes, indépendantes et assurer de leur pleine participation au développement du pays.

Pour réussir cette mission, nous contribuons à une éducation inclusive et adaptée, favorisons l'accès de ces personnes aux soins médicaux et paramédicaux, assurons l'indépendance économique par la formation et la création des activités génératrice de revenus. En plus, nous luttons contre toutes formes de violences exercées contre les handicapés. Éliminons toutes les barrières physiques, sociales qui entravent leur émancipation. Aujourd'hui, OSH-Guinée développe des projets dans les domaines d'autonomisation et de la gouvernance inclusive, le droit de personnes.

En tant que jeune femme vivant avec un handicap, vous avez décidé de prendre votre destin en main. Quel message voulez-vous faire passer à l'endroit de ceux qui pensent que le handicap est un frein au développement personnel et la participation au développement du pays ?

Le message est de dire à mes sœurs et frères que le handicap est une différence à valoriser et non un frein à leur épanouissement personnel et à leur contribution au développement du pays. Ceux qui considèrent cette réalité sociale comme un frein, se trompent. C'est pourquoi, je les exhorte à travailler avec ardeur dans tous les différents domaines où ils se trouvent. Que ça soit à l'école ou dans les métiers. Il ne faut jamais rester sans une occupation génératrice de revenus.

**Vous avez bénéficié de l'appui d'un partenaire. Quelle est la nature du partenariat ?**

Le premier partenariat technique et financier a été Plan international qui nous a permis d'avoir un siège bien équipé, un personnel pris en charge et de compétir au niveau international même. Le deuxième projet c'est avec une structure Burkinabé grâce à notre bonne organisation interne.

**Si on pouvait parler de fierté, en quoi le seriez-vous aujourd'hui ?**

Je suis fière de la personne que je suis devenue. En dépit de mon handicap, j'arrive à vivre ma vie librement et dans la joie. Une fierté qui prouve que même dans les pires moments, il ne faut jamais se laisser abattre.

En plus, je pilote une ONG créée en 2017 et qui a commencé ses activités en 2018. Nous avons fait l'identification et la sensibilisation des personnes handicapées. C'est ce qui nous a permis aujourd'hui d'avoir une base de données des personnes handicapées. Nous connaissons la catégorie des handicapés et leurs capacités de faire un métier. C'est un résultat dont on peut se vanter.

Ensuite, nous avons cotisé pour insérer deux personnes handicapées qui ont appris respectueusement la couture et la coiffure mais qui manquaient de moyens. Elles ont quitté la rue et elles sont devenues indépendantes.

Autre acquis, quand vous regardez les personnes handicapées, 70% n'ont pas eu la chance d'aller à l'école. C'est pourquoi, le peu de personnes qui ont pu étudier, il faut les encourager, leur montrer qu'elles sont sur la bonne voie. A cet effet, nous avons fait des dons de fournitures scolaires et des kits sanitaires à certains élèves handicapés évidemment.

J'ai mis l'occasion à profit pour leur dire que oui, moi, personnellement, j'ai étudié dans des conditions difficiles. Les salles de classe n'étaient pas adaptées et certains amis se moquaient de moi. Mais avec le courage, la persévérance j'ai pu continuer jusqu'au bout. Il faut qu'ils soient aussi animé du même courage voire plus pour pouvoir se prendre en charge.

**Avez-vous un message à lancer ?**

Oui, d'abord, il faut féliciter l'Etat et les partenaires techniques et financiers pour les efforts consentis à travers la protection et la promotion des personnes handicapées avec des actions concrètes. Notamment la promulgation de la loi portant sur le handicap. C'est notre arme. Si vous nous voyez nous lever, parler c'est parce que cette loi a été promulguée. On se base sur cette loi pour encore dénoncer le manque d'accessibilité. C'est-à-dire, qu'on ne prend pas assez en compte les personnes handicapées dans l'employabilité, dans la construction, la scolarisation des enfants handicapés, ...

# Kadiatou SYLLA

Responsable Agro-Esprit Spécialiste en Riziculture



à travers une campagne d'information et de sensibilisation des Personnes Handicapées et familles à Conakry, durant 3 mois»



## Axes du projet

1. Sensibilisation de 1.000 PH sur la COVID-19 ;
2. Distribution de kits de protection aux personnes handicapées sensibilisées, aux OPH et aux autorités
3. Communication inclusive :

- Production et diffusion d'un spot audiovisuel inclusif en langage de signe ;
- Affectation d'un interprète pour le bulletin de CORONA-INFO avec l'ANSS ;
- Animations graphiques sensible au handicap.

Financement entier du PNUD, Merci !

## Kadiatou Sylla symbole de courage et de réussite !

*Diplômée en Relations internationales de l'Université "La Source", Kadiatou Sylla est une entrepreneure, responsable de la société Agro-Esprit, spécialisée dans la Riziculture et installée à Boffa. Infirmes, cette amazone n'est cependant pas de ceux qui se réfugient dans la brume du handicap et qui se contentent de tendre la main. Être femme, être handicapée, ne peut justifier une résignation devant le sort, c'est tout au moins la philosophie de Kadiatou Sylla qui estime qu'il n'est pas de situation physique qui empêcherait de prendre son destin en main.*

Son engagement dans le domaine agricole est une parfaite illustration de cette vision. Son amour pour le travail de la terre remonte à sa tendre enfance lorsqu'elle suivait les pas de sa mère sur les sentiers des champs. « *L'agriculture a toujours été ma plus grande passion depuis l'enfance. C'est une activité que ma maman pratiquait* » rappelle-t-elle avant de préciser que : « *Ainsi, après l'université, j'ai automatiquement opté pour la riziculture afin de contribuer à l'autosuffisance et au développement des miens et de ma nation* ».

Comme dans toute œuvre humaine, le filon choisi par Kadiatou Sylla n'est pas toujours un long fleuve tranquille. Des difficultés, elle en rencontre souvent. Des encombres ravivées ces derniers temps par la pandémie du Coronavirus. Des difficultés liées notamment au retard dans le démarrage de ses activités agricoles. « *Parce qu'il fut un temps où l'Etat avait interdit tout voyage vers l'intérieur du pays. Et pour moi, c'était la période des labours. C'était à la fin de la saison pluvieuse occasionnant un manque d'eau. Mais il y avait une partie du champ qui était touchée par l'eau et l'autre partie n'a pas été touchée. La partie touchée par l'eau, nous avons conservé l'humidité et ça vraiment marcher.* »

Toutefois, il n'est pas dans la nature de Kadiatou Sylla de croiser les bras. Cette persévérance lui a permis de bénéficier de l'appui technique et financier du PNUD dont l'impact a été positif dans ses activités à travers le renforcement de ses connaissances en entrepreneuriat et en développement personnel. « *Cet appui m'a permis d'avoir plus de visibilité. Actuellement, j'ai huit travailleurs direct et 10 autres indirect, ce qui fait un total de 18 travailleurs.* »

S'adressant à ses amis qui souffrent comme elle d'infirmité, Kadiatou Sylla soutient que son message est de dire à ses sœurs et frères que le handicap est une différence à valoriser et non un frein au développement personnel voire du pays. « *Ceux qui considèrent cette réalité sociale comme un frein, se trompent. C'est pourquoi, je les exhorte à travailler, à s'exprimer dans tous les domaines où ils se trouvent. Que ça soit à l'école ou dans les métiers. Il ne faut jamais rester sans une occupation génératrice de revenus.* », a-t-elle conseillé.

Répondant à la question de savoir de quoi elle serait fière aujourd'hui, elle répond être fière de son cheminement. « *En dépit de mon handicap, j'arrive à vivre comme tout le monde. Oui, je suis positive dans la tête. Je vit comme toutes les personnes normales et bien entourée* », a-t-elle conclu.



# Jeux Mots Croisés Force 4 - 12 avril 2021

	A	B	C	D	E	F	G	H
1								
2								
3								
4				■				
5			■					■
6		■						
7					■			
8						■		
9			■				■	
10								
11					■			
12				■				

## → HORIZONTALEMENT

- Il est en marge.
- Avoir en horreur.
- De quoi avancer d'un cran.
- C'était rageant. Il s'apprête en cuisine.
- Prix Nobel japonais. Dans certains arbres.
- Chevaux des landes...
- Fils de Zilpah. Enfant de Colmar.
- Fantôme romain. L'étain au labo.
- Désigne le type. Caractère hellène.
- Qualité d'un nez creux.
- Il fuit les dingos. La queue s'il est doublé.
- Courant en Espagne. Prouver sa bravoure.

## ↓ VERTICALEMENT

- Mettre en État.
- Au bord de la ruine. Se coupe en rondelles.
- Volume de papiers. Un pic des Pyrénées (de). Élément de terre.
- Ce qui est froid en manque. Peut subir un lavage forcé.
- Habitant du Myanmar. Abrégé de latin.
- Qui ne sont jamais en tête, évidemment. On les trouve piquant avec leur tête
- Grandes clartés. Aide à driver.
- Périodes marquées par un état particulier. Elle vous passe sous le nez.

## DEVINETTES

### Les devinettes de Kaba :

- Elle est très grande. Elle a quatre pattes. Elle vit en Afrique. Réponse : une girafe
- Il vit dans l'eau. Il ne fait pas trop de bruit. Il a des écailles. Réponse : une carpe
- Elle est petite. Elle a une longue queue. Elle vit partout. Elle a peur des chats. Réponse : une souris

### Les devinettes de Diallo :

- C'est un animal. Il saute dans l'eau. Il mange des mouches. Il a une longue langue. Il est vert. Réponse : un caméléon
- Quelle est la fée que les enfants détestent le plus ? Réponse : la fée C

### La devinette de Bassana :

- Je vis à la ferme. Ma queue est en forme de tire-bouchon, mon nez s'appelle un groin. D'ailleurs, on dit que je grogne. Je mange de tout. Ma peau est fine et elle craint le soleil. Je me roule dans la boue pour me rafraîchir. Mes petits sont appelés les porcelets. Qui suis-je ? Réponse : le cochon

Mon premier est un animal qui vit dans la nature.  
 Mon deuxième est un animal qui vit dans la ferme.  
 Mon tout est ce que les hommes ont toujours voulu avoir.  
ceff - l - veau = cerveau

Mon premier a un point.  
 Mon second contient quelque chose.  
 Mon troisième est un son énervant.  
 Mon quatrième est un pronom personnel.  
l - pot - cri - te = hypocrisie

Mon premier est un désavantage.  
 Mon second est un pronom.  
 Mon tout est un animal très lent.  
fort - tu = tortue

Mon premier est une lettre de l'alphabet.  
 Mon second est l'endroit où arrivent les trains.  
 Mon troisième est synonyme de "start".  
 Mon tout est un petit animal lent qui grimpe partout.  
S - Gare - Go = Escargot

Mon premier est le contraire de dur.  
 Mon second se dit de quelqu'un qui n'est pas pressé.  
Mou - Tard = Moutarde

Mon premier est un animal.  
 Mon second est un adjectif possessif.  
 Mon tout est un vêtement. paon - ta - long = pantalon

# Indigo

Agence Conseil en Communication & Marketing

**COMMUNIQUER,  
C'EST D'ABORD UNE HISTOIRE, DE RENCONTRE  
ET D'ÉCHANGES. VENEZ NOUS RENCONTRER,  
ON PARLERA DE VOS PROJETS !**

**Depuis 2007, INDIGO GUINÉE** a pour vocation d'être une industrie de la communication. Nous sommes non seulement agence de communication mais aussi atelier de production technique.

Dans cette démarche de pluralité de services, nous nous sommes donnés pour mission d'accompagner les entreprises dans la conception et la réalisation des différents éléments qui constitueront leur communication globale.

De l'impression à la confection et la pose de votre enseigne ou signalétique, tous nos travaux sont réalisés dans les 2000 m<sup>2</sup> de notre atelier par des professionnels habilités et expérimentés.



**NOS SERVICES**

- CONSEIL & STRATÉGIE
- CRÉATION GRAPHIQUE
- EDITION • RÉGIE PUBLICITAIRE
- COMMUNICATION VISUELLE
- AUDIOVISUELLE • EVENT

## 14 ANS QU'ON MARQUE!



**CAMAYENNE CORNICHE NORD, DIXINN**  
**+224 666 91 31 79 / +224 622 35 15 00**  
**www.indigopublicite.com**

Facebook and Instagram icons followed by **indigoguinee**



**COMMANDEZ VOS  
KITS DE DÉSINFECTION  
COVID-19**



 +224 662 79 79 79

 Nongo Conakry Guinée

 [contact@djomamedia.com](mailto:contact@djomamedia.com)

     
— @DjomaMedia —  
LE MEDIA PROCHE DE VOUS